



2018

UDRŽITELNOST

ZPRÁVA O
UDRŽITELNOSTI





01

ÚVOD

02

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

03

SOCIÁLNÍ UDRŽITELNOST

04

SPRÁVA

05

ESG ÚDAJE

06

CO NÁS ČEKÁ



ÚVOD

UDRŽITELNOST VIZE

Vizí trvalé udržitelnosti společnosti Harley-Davidson je „Zachovat a obnovit svobodnou jízdu“. Když jsme před několika lety přišli s touto vizí, zamýšleli jsme se nad naší historií a uvědomili si, že naše dřívější úspěchy, dlouhověkost a budoucí příležitosti závisí na naší schopnosti neustále obnovovat motocyklistiku a zachovávat si ty nejlepší aspekty našeho dědictví a našich komunit, včetně našich přírodních zdrojů. V roce 2017 jsme se znovu přihlásili ke svému firemnímu závazku k obchodnímu růstu bez nárůstu dopadu na životní prostředí.



V Harley-Davidson není udržitelnost jen o životním prostředí. Zahrnuje všechny věci, na které se zaměřujeme za účelem zajištění udržitelného obchodního modelu a budoucnosti této skvělé společnosti a všech, kteří na ní závisejí – od silných sociálních vazeb, které jsou vetkané do naší kultury, po chování, které očekáváme od svých zaměstnanců, a pocit sounáležitosti, který patří k motocyklistice a firemnímu občanství. Jde nám o budování nové generace jezdců po celém světě s cílem zajistit budoucnost motocyklistiky pro příští generace.

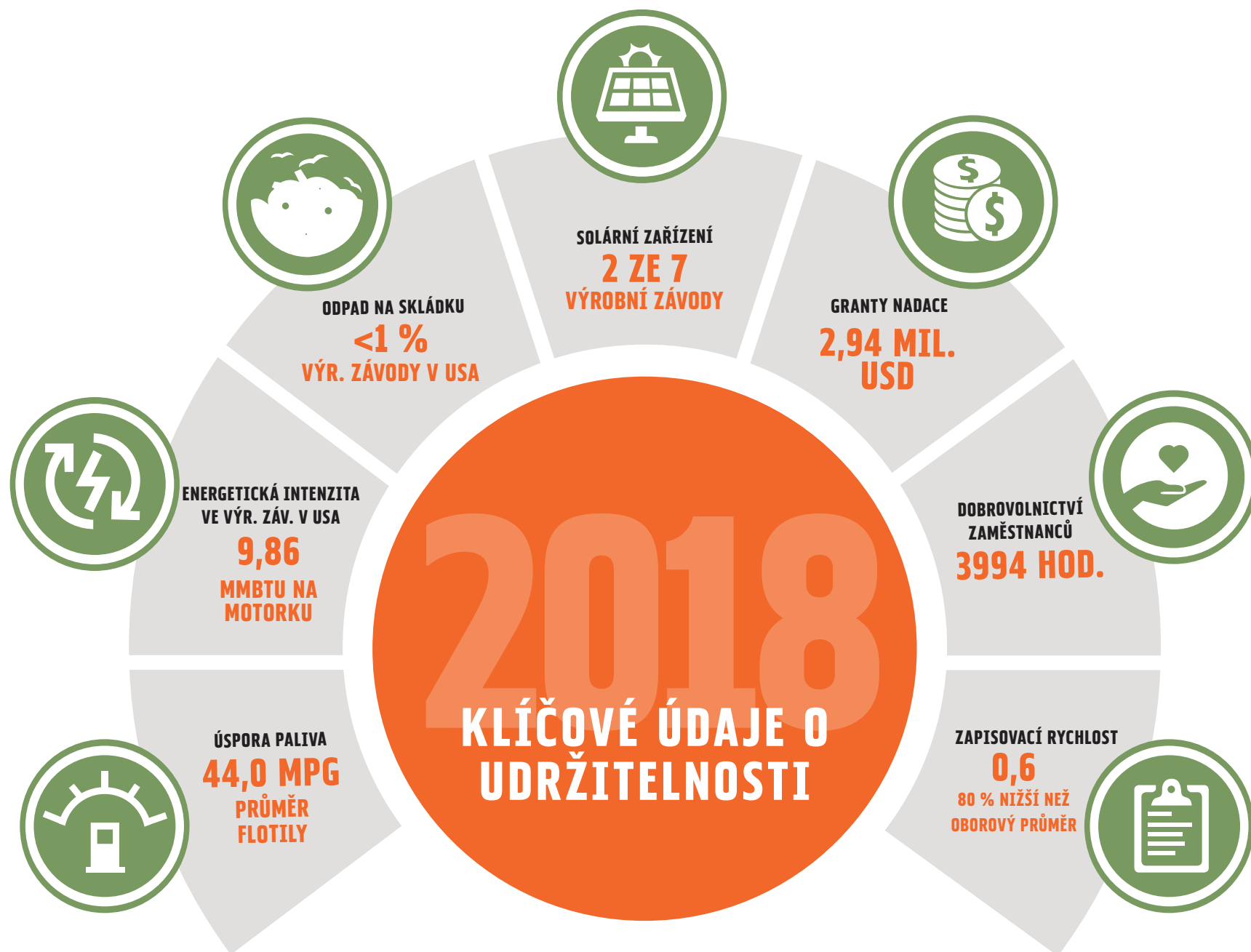
Proto v rámci této zprávy o udržitelnosti za rok 2018 poskytujeme více transparentnosti, informací a dat o našich cílech, pokroku a akcích, abychom zajistili neustálé zlepšování environmentálních, sociálních a dalších dopadů naší společnosti.

-Matt Levatic
CEO, Harley-Davidson, Inc.



UDRŽOVAT A OBNOVOVAT SVOBODNOU JÍZDU

Harley-Davidson, Inc. je mateřskou společností Harley-Davidson Motor Company a Harley-Davidson Financial Services. Už od roku 1903 plní Harley-Davidson sny o osobní svobodě inovacemi v oblasti jednostopých vozidel. Společnost nabízí neustále se rozšiřující řadu špičkových, osobitých a přizpůsobitelných motocyklů a neustále oživuje značku Harley-Davidson prostřednictvím jezdeckých zážitků a výjimečných motocyklových dílů, příslušenství, jezdeckého vybavení a oblečení. Harley-Davidson Financial Services poskytuje financování, pojištění a další programy, které pomáhají dostat jezdce Harley-Davidson na silnici. Další informace o tom, jak Harley-Davidson buduje další generaci jezdců, naleznete na stránkách WWW.HARLEY-DAVIDSON.COM.





ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Naše úsilí v oblasti environmentální udržitelnosti se zaměřuje na snížení dopadu na životní prostředí napříč celým hodnotovým řetězcem. Rozhodnutími o návrzích a výběru materiálu počínaje přes celé spektrum dodavatelských, výrobních a distribučních aktivit a plnohodnotným využitím našich výrobků v životě konče.

NÁŠ DLOUHODOBÝ CÍL V OBLASTI UDRŽITELNOSTI

RŮST PODNIKÁNÍ BEZ

ROSTOUCÍHO DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Jedním z pěti dlouhodobých strategických cílů společnosti Harley-Davidson je „Obchodní růst bez rostoucího dopadu na životní prostředí“. Tímto cílem se řídí naše snahy snížit dopad našich produktů a operací na životní prostředí.

Abychom se mohli zaměřit na správné oblasti a priority, provedli jsme před několika lety analýzu celého hodnotového řetězce našeho dopadu na životní prostředí. Není nijak překvapivé, že jsme přišli na to, že nejhmatatelnější dopad na životní prostředí pramení ze spalování benzínu v našich motocyklech. Jednou z našich priorit v rámci plnění dlouhodobého cíle je tedy zlepšení spotřeby našich motocyklů s motory s vnitřním spalováním. Také máme v úmyslu se stát leadrem v oblasti elektrifikace motocyklů s plným portfoliem EV, což dále sníží dopad našich motocyklů na životní prostředí.

Další významný dopad na životní prostředí pramení z materiálů použitých v našich výrobcích – oceli, hliníku a dalších materiálů, které vyžadují energii k těžbě, výrobě a transformaci v jednotlivé díly, a dále z využívání půdy k pěstování bavlny a získávání kůže pro naše MotorClothes® a oblečení. Vyzvali jsme své týmy produktového vývoje a sourcingu, aby snížily materiálovou náročnost a hmotnost našich výrobků a přišly s novými možnostmi výroby sedadel, oblečení, pryžových dílů, plastů a obalů, které budou mít menší dopad na životní prostředí.

V neposlední řadě jsou to naše provozy, které spotřebovávají energii a produkují odpad, a stejně tak distribuce našich výrobků. V našich provozech usilujeme o dosažení prakticky nulového vývozu odpadu na skládku a snížení spotřeby energie, včetně optimalizace dopravy a logistiky. Také jsme začali hledat způsoby, jak zvýšit využívání obnovitelných zdrojů energie, a to přímo na místě i externě. Jde o solární panely, investice do velkých projektů na obnovitelné zdroje energie nebo přijetí specifické sazby za využívání obnovitelných zdrojů od dodavatelů energie.



**VÝROBNÍ ZÁVODY
+ KANCELÁŘE**



POUŽÍVANÉ MOTOCYKLY



**MATERIÁL VE
VÝROBCÍCH + DODAVATELÉ**

PALIVO ENERGIE

CESTU KE ZLEPŠENÍ SPOTŘEBY PALIVA

jsme nastoupili téměř před deseti lety se strategií dosahování ještě lepších emisních výsledků, než vyžadují předpisy. Výsledné inovace a technologický plán se staly základem, na kterém jsme vybudovali naši strategii úspory paliva.

K dosažení našeho dlouhodobého cíle environmentální udržitelnosti jsme si stanovili rok 2027, kdy bychom měli dosáhnout v průměru více než 50 mpg. To představuje 25 % zlepšení ve srovnání s rokem 2011 a 15 % zlepšení od roku 2017. Za rok 2018 je průměrná úspora spotřeby pohonných hmot flotily 44,0 mpg.



CÍL NA ROK 2027 / STAV V ROCE 2018



>50
PRŮMĚR FLOTILY



44,0 mpg
PRŮMĚR FLOTILY

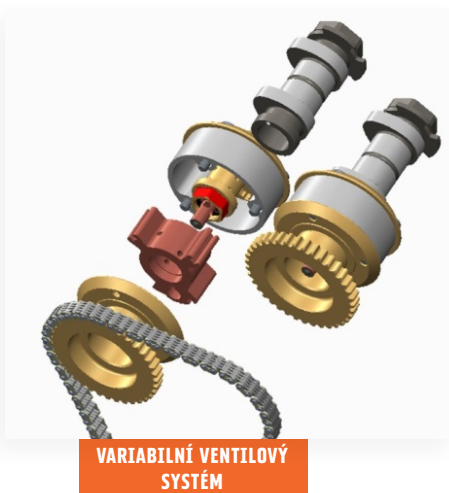


* Odhady spotřeby paliva jsou testovány na vzorovém motocyklu příslušné modelové řady v ideálních laboratorních podmínkách. Testování nepodstupují všechny modely motocyklů. Spotřeba paliva a dojezd se mohou lišit mezi jednotlivými modely motocyklů v rámci platformy v závislosti na osobních jízdních zvyklostech, počasí, délce cesty, stavu a údržbě, konfiguraci a dalších podmínkách.

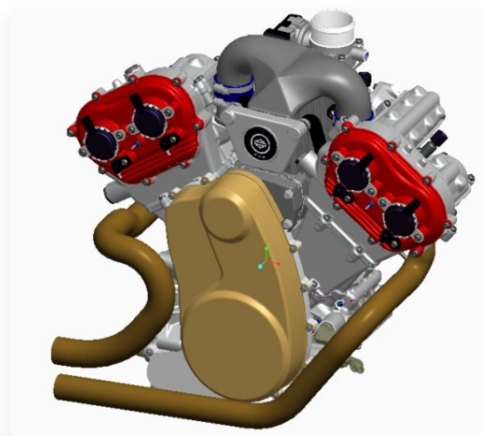
PALIVO ENERGIE

INOVACE ZA ÚČELEM ZLEPŠENÍ SPOTŘEBY PALIVA

Společnost Harley-Davidson v posledních několika letech přišla s kombinací vylepšení produktů a technologií pro zlepšení spotřeby pohonných hmot. Náš odborný tým inženýrů neustále vyhodnocuje uplatňování zkušeností z automobilového průmyslu a dalších technologií pro zlepšení úspor paliva motocyklů. V některých případech není technologie jednoduše přenosná na motocykly a v dalších by byly náklady příliš vysoké. Mezi technologie a inovace, kterými se tým zabývá, patří variabilní ventilový systém, další optimalizace designu za účelem snížení váhy a tření a downsizing motorů s přímým vstřikováním a přeplňováním.



VARIABILNÍ VENTILOVÝ SYSTÉM



DOWNSIZOVANÝ MOTOR S PŘÍMÝM VSTŘIKOVÁNÍM A PŘEPLŇOVÁNÍM

METODY PRO ZLEPŠENÍ SPOTŘEBY PALIVA

VOZIDLO

Hmotnost

Aerodynamika

Valivý odpor (tření)

HNACÍ JEDNOTKA

Variabilní ventilový systém

Menší motor se stejným výkonem / točivým momentem díky boostingu (přeplňování)

Přímé vstřikování paliva

PŘEVODOVKA

Automatizování převodovky k optimalizaci řazení pro úsporu paliva

ELEKTRICKÁ

Mild až strong hybrid

Elektromobil



STAV ENERGETICKÉ INTENZITY A ZACHOVÁNÍ

ENERGETICKÁ NÁROČNOST

Jako účastník programu amerického ministerstva energetiky pro lepší budovy a továrny (Better Buildings Better Plants – DOE BBBP) jsme se zavázali ke zlepšení naší energetické náročnosti o 25 % do 10 let. Naše energetická náročnost je množství energie využitě k výrobě jednoho motocyklu založené na spotřebě zemního plynu, elektřiny a ostatních paliv využívaných našimi výrobními závody v USA. Cíl pro rok 2027 cíl je 25 % zlepšení ve srovnání s rokem 2017.

Další informace o metodice DOE BBBP pro měření energetické náročnosti naleznete na stránkách [ENERGY.GOV/EERE/AMO/DOWNLOADS/ENERGY-INTENSITY-BASELINING-AND-TRACKING-GUIDANCE](https://www.energy.gov/eere/amo/downloads/energy-intensity-baselining-and-tracking-guidance)

OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE

V našich montážních závodech v indickém Bawalu a brazilském Manausu byly instalovány solární parky s cílem snížit dopad na životní prostředí. V Manausu bylo v dubnu 2018 namontováno 150 solárních panelů. Panely produkují ~ 250 kWh/den a pokrývají tak ~14 % potřeby elektrické energie závodu. V Bawalu byly instalovány solární panely s roční produkcí téměř 50 000 kWh a pokrývají tak ~5 % roční potřeby elektrické energie závodu.

Tyto instalace jsou jen začátkem našeho úsilí využívání obnovitelných zdrojů energie v našich závodech. Naší dlouhodobou strategií je pravidelně vyhodnocovat instalace solárních panelů a počítat s nimi v případě rekonstrukce střech. Rovněž se zabýváme tím, zda by měly hrát v našem energetickém portfoliu roli i smlouvy na nákup elektřiny z obnovitelných zdrojů energie.



CÍL NA ROK 2027 / STAV V ROCE 2018



< 7,30
MMBTU NA
MOTORKU



9,86
MMBTU NA
MOTORKU

ENERGETICKÉ ÚSPORY V AKCI

Jelikož se náš závod Powertrain Operations (PTO) začal před několika lety připravovat na výrobu zcela nového motoru Milwaukee-Eight™, provedl malý tým komplexní průzkum využívání elektřiny ve výrobním závodě.

Tým díky tomu dokázal identifikovat největší konzumenty elektřiny a provedl brainstorming na snížení spotřeby bez snížení výkonu. Systém neustálého zlepšování zavedený v závodu jsme využili k nápravě a zlepšování celé řady nedostatků: od důsledného vypínání zařízení, které se nepoužívá, až po úniky stlačeného vzduchu.

Velkou příležitostí ke snížení spotřeby energií ve výrobním závodě byla instalace jednotek s frekvenčním měničem v místnostech s ventilátory HVAC v roce 2017 a na několika systémech filtrování chladicí kapaliny v roce 2018. Výsledkem bylo celkové snížení spotřeby elektrické energie o téměř 15 % ve srovnání s rokem 2016.

ODPAD A RECYKLOVÁNÍ



CÍL NA ROK 2027 / STAV V ROCE 2018



PRAKTICKY
0 % ODPADU
NA SKLÁDKU



7,7 % ODPADU
NA SKLÁDKU
VŠECHNY VÝROBNÍ ZÁVODY A KANCELÁŘE

YORK VEHICLE OPERATIONS

Výrobní závod York Vehicle Operations (York) se vydal na cestu za metou v podobě 0 % odpadu na skládku už dávno. Už na konci 90. let se odpad ze závodu vyvážel místo na skládku do místní spalovny, kde se z něj vyráběla elektřina. Díky dalšímu úsilí se podařilo dosáhnout do roku 2012 pouze 10 % podílu odpadu vyváženého na skládku.

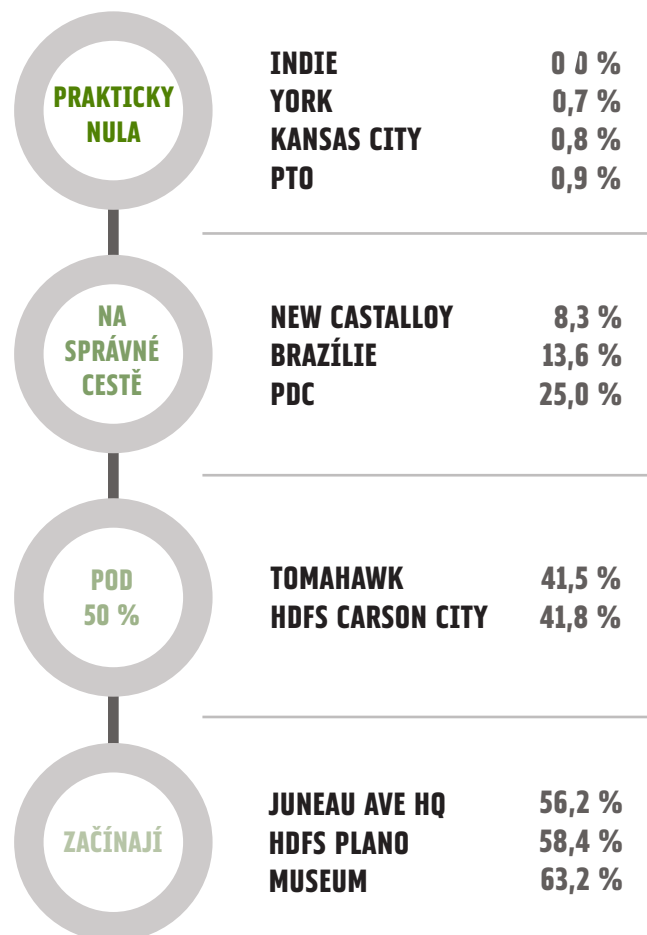
Byly nastaveny cíle pro environmentální udržitelnost. Měsíční sdělení zaměstnancům a další změny pomohly Yorku snížit objem odpadu na skládku na polovinu. V roce 2013 to bylo už jen zhruba 5 %.

York se následně zaměřil na dodavatele a na epizodické toky odpadů, které měly menší energetickou hodnotu nebo které vyžadovaly zvláštní opatření k likvidaci. V roce 2017 putuje z Yorku na skládku méně než 1 % odpadu a v roce 2018 jen 0,7 %!

PILGRIM ROAD POWERTRAIN OPERATIONS

Příběh snižování objemu odpadu vyváženého na skládku se u PTO začal psát okolo roku 2005 s projektem pro lepší pochopení překážek v oblasti recyklace a na získání podpory pro recyklaci u zaměstnanecké základny. Překážky se vyřešily zajištěním většího množství kontejnerů, jasnou komunikací a vzděláváním o významu recyklace pro výrobní závod a společnost obecně.

Do roku 2015 snížil závod PTO objem odpadu vyváženého na skládku na 2,7 %. Dalším krokem bylo přesměrovat zbývající množství odpadu do kogeneračního zařízení. Do konce roku 2018 směřovalo na skládku méně než 1 % odpadu produkovaného PTO. Produkce odpadu se v letech 2015 až 2018 navíc snížila téměř o třetinu.





SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

NÁŠ PŘÍSTUP K SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI: Snažíme se – jako společnost a prostřednictvím nadace Harley-Davidson Foundation – o zvýšení dopadu naší společenské odpovědnosti zaměřením se na vytváření pozitivních změn v komunitách, které jsou domovem závodů společnosti Harley-Davidson.

V rámci sociální odpovědnosti se zaměřujeme na blahobyt našich zaměstnanců, zapojení do komunitního života a společenskou odpovědnost.

DOBROVOLNICTVÍ BLAHOBYT



V ROCE **2018** JSME POKRAČOVALI VE SVÉM ZAMĚŘENÍ NA BLAHOBYT ZAMĚSTNANCŮ PROSTŘEDNICTVÍM ZDRAVOTNÍCH A WELLNESS PROGRAMŮ, DIVERZITY NA PRACOVÍŠTI A PROGRAMŮ FINANČNÍHO PLÁNOVÁNÍ PRO ZAMĚSTNANCE.



ZDRAVÍ A POCIT POHODY

Harley-Davidson je lídrem v oblasti zdravotnických a bezpečnostních programů a zavazuje se zaměstnancům poskytovat nástroje a prostředky potřebné na podporu aktivit na zlepšování jejich zdravotního stavu a celkové pohody. Zaměstnanci mají přístup k širokému spektru zdravotních a wellness programů, včetně systému odměn za zdravý život, zdravotních center pro nemoci z povolání, fitness center a k aktivitám pro prevenci nemocí a zranění.



DIVERZITA NA PRACOVÍŠTI

Za účelem vytvoření kultury inkluze a pracoviště podporujícího rozmanitost z hlediska původu, myšlení a perspektiv poskytují zaměstnancům příležitosti k růstu, rozvoji a k podpoře obchodních iniciativ tzv. Business Employee Resource Groups (BERGs). V současné době se zaměstnanci mohou zapojit do některého z následujících BERGů: Mladí profesionálové, Afroameričané, latino profesionálové, LGBTQ, vojáci a veteráni, asijsí profesionálové a ženy.



FINANČNÍ PLÁNOVÁNÍ

Kromě poskytování konkurenceschopné celkové odměny nabízí společnost Harley-Davidson svým zaměstnancům bonusový program, který jim pomáhá plnit jejich osobní a finanční cíle. Zaměstnanci mají přístup k on-line zdroji, který jim zajišťuje úplný přehled o jejich celkové odměně u společnosti Harley-Davidson. Všichni zaměstnanci mají přístup k poradenství v podobě osobního finančního plánování a seminářům prostřednictvím národní sítě investičních center. Kromě toho se na vyžádání konají v prostorách společnosti různé workshopy.

CESTA K PRVOTŘÍDNÍ EXCELENCI V OBLASTI ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI

Ve společnosti Harley-Davidson dosahujeme excelence v oblasti zdraví a bezpečnosti prostřednictvím zapojení vedení a zaměstnanců. Věříme, že když zaměstnanci rozvíjejí pozitivní postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jsou více angažovaní, produktivnější a soustředěnější, což jsou všechny kritické prvky pro efektivitu organizace. Hlavní prioritou našeho vedení je budovat a udržovat silnou kulturu bezpečnosti, v níž se naši zaměstnanci cítí oprávněni zpochybňovat a zlepšovat postupy na ochranu zdraví a bezpečnosti. V roce 2018 u nás byla míra úrazovosti a nemocí 0,6, což je o 80 % méně než průměr v sektoru.

Veškerá rizika identifikujeme a vyhodnocujeme proaktivně pomocí inovativních nástrojů, které hodnotí rizika z hlediska bezpečnosti práce a ergonomických rizik na pracovišti. Jakmile jsou tato rizika identifikována, jsou eliminována nebo výrazně snížena implementací účinných kontrolních opatření, včetně změn návrhu výrobku a úprav vybavení. Od roku 2011 bylo 98 % všech vysoce rizikových ergonomických prvků eliminováno buď úpravou designu, procesu, nebo výrobku. Prostřednictvím vzdělávání, koučování a komunikace naši zaměstnanci a vedoucí pracovníci plně chápou své specifické role, odpovědnosti a očekávání pro udržení bezpečného pracovního prostředí.

VISION
Health & Safety Excellence.
Provide safe work,
work safely.



KOMUNITA ZAPOJENÍ



STAV V ROCE 2018

DOBROVOLNICTVÍ
ZAMĚSTNANCŮ

NADACE
ROZDÁNO

SPOLEČNĚ
ROZDÁNO



3994
hodin



2,95
milionů USD



1,28
milionů USD

816 000 USD NA PŘÍSPĚVKY PRO ZAMĚSTNANCE A DŮCHODCE

Společnost Harley-Davidson a nadace Harley-Davidson Foundation se snaží navazovat smysluplnou, rozmanitou a inspirativní spolupráci. Dále rozšiřujeme dosah a dopad zákazníků, dealerů, zaměstnanců a společnosti. Společně budujeme silné komunity, ve kterých se nacházejí naše korporátní nebo výrobní zařízení, otevíráme nové cesty možností pro ostatní.

V roce 2018 se nadace rozhodla zaměřit se na podporu aktiv v cílových čtvrtích, aby se z nich staly prosperující a udržitelné komunity poskytující studentům a obyvatelům nástroje a zdroje, které potřebují k dosažení úspěchu. Nadace rovněž vytvořila tři vlastní portfolia: Studijní úspěch, Živé komunity a Zdravé a udržitelné čtvrti.

131
PŘÍJEMCŮ

2,87 MILIONŮ USD
V PŘÍMÝCH GRANTECH NADACE

58
PŘÍJEMCŮ

71 000 USD
PROSTŘEDNICTVÍM DOPLŇKOVÉHO VZDĚLÁVACÍHO
GRANTOVÉHO PROGRAMU PRO ZAMĚSTNANCE

24
PŘÍJEMCŮ

71 000 USD
PROSTŘEDNICTVÍM ZAMĚSTNANECKÉHO
DOPLŇKOVÉHO DOBROVOLNICKÉHO PROGRAMU

KOMUNITNÍ ANGAŽOVANOST

FARMA HUNGER TASK FORCE

POUŽÍVÁ TECHNOLOGII HARLEY-DAVIDSON

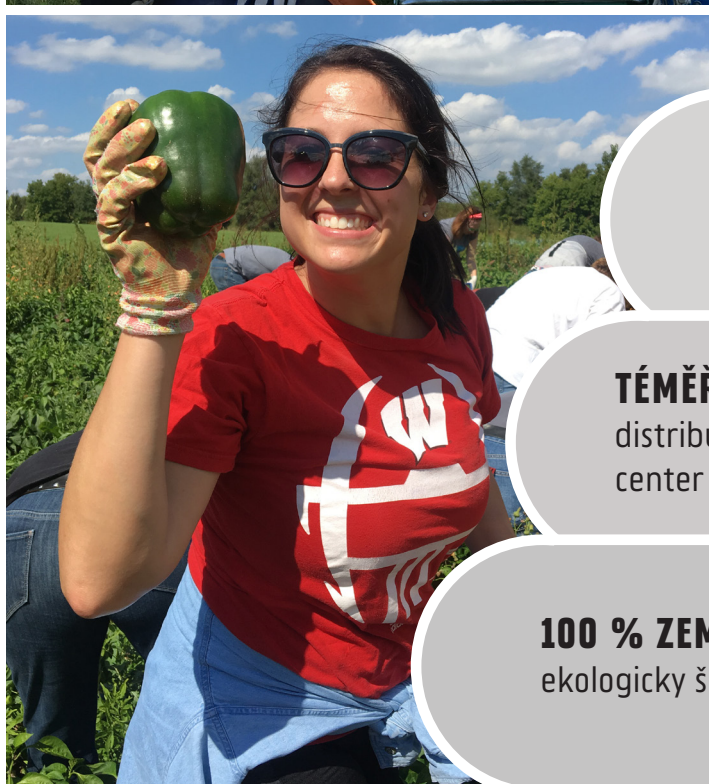
NECELÝCH TŘICET KILOMETRŮ na jih od sídla společnosti

Harley-Davidson se nachází farma Hunger Task Force. Jedná se o unikátní městskou farmu o rozloze více než 84 hektarů na předměstí Milwaukee County. Pěstuje širokou škálu plodin, aby zajistila hladovějícím rodinám přístup ke kulturně vhodným potravinám a mohla jim nabídnout i čerstvé produkty, které u nich doma často chybí. V roce 2018 bylo v rámci projektu Hunger Task Force rozdáno více než 4 miliony tun potravin pro hladové obyvatele Milwaukee.

Společnost Harley-Davidson je velkým podporovatelem projektu Hunger Task Force Farm od roku 2012, kdy farma vznikla v rámci jednoho z programů nadace Harley-Davidson Foundation. V roce 2018 nadace Harley-Davidson Foundation opět potvrdila svou podporu projektu na pomoc potřebným obyvatelům Milwaukee prodloužením grantu na další tři roky.

Podpora od nadace Harley-Davidson Foundation umožnila farmě implementovat strategii udržitelného zemědělství, která zahrnuje systémy pro krycí plodiny, kapkové zavlažování, střídání plodin, ochranu půdy a integrovanou ochranu proti škůdcům. Pomoc pro potřebné pokračovala s využitím postupů šetrných k životnímu prostředí, které přispívají k dosažení dlouhodobé udržitelnosti. Zaměstnanci společnosti Harley-Davidson odpracovali v roce 2018 na farmě Hunger Task Force celkem 762 dobrovolnických hodin, přičemž celá řada týmů se vrátila na sklizeň.





OD UZAVŘENÍ PARTNERSTVÍ S FARMOU HUNGER TASK FORCE FARM V ROCE 2012 SE PODAŘILO DOSÁHNOUT CELÉ ŘADY ÚSPĚCHŮ:

428 112 obsloužených lidí
107 028 sklizených košů čerstvých plodin

33 HEKTARŮ CHRÁNĚNÝCH A OBNOVENÝCH PŘÍRODNÍCH OBLASTÍ včetně dubové savany, mokřadů a prémie

VÍCE NEŽ 25 000 KOMUNITNÍCH DOBROVOLNÍKŮ zapojených do ochrannářských a zemědělských činností na farmě

11 200 dětí ve školním věku z nízkopříjmových rodin si osvojilo zdravé stravovací návyky na malé školní zahradě a v plnohodnotné výukové kuchyni

TÉMĚŘ 2 MILIONY KILOGRAMŮ čerstvých plodin bezplatně distribuovaných do sítě výdejen Hunger Task Force, jídelen, útulků a center pro seniory

100 % ZEMĚDĚLSKÉ PŮDY A SADŮ přešlo na udržitelné, ekologicky šetrné zemědělské metody

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Společenská odpovědnost je jedním ze způsobů, jak Harley-Davidson rozšiřuje dosah a dopad svých zákazníků, dealerů, zaměstnanců a společnosti v sociálních otázkách a záležitostech. Širší komunita Harley-Davidson poskytuje obrovskou podporu sdružení Muscular Dystrophy Association (MDA) už více než 35 let. Máme také vlastní řadu oděvů Pink Label, která odvádí zisk organizacím, které pomáhají ženám, kterým byla diagnostikována rakovina prsu. V poslední době jsme spolupracovali s projektem Wounded Warriors na podporu veteránů po celých Spojených státech.

PINK LABEL

V roce 2018 bylo rozdáno 107 000 USD třem organizacím na pomoc ženám, kterým byla diagnostikována rakovina prsu, a zlepšení přístupu k včasnému detekčnímu screeningu: Young Survival Coalition, After Breast Cancer Diagnosis a National Breast Cancer Foundation.



WOUNDED WARRIORS

Dealeři a zákazníci Harley-Davidsonu vybrali v roce 2018 na projekt Wounded Warrior 169 000 USD. Od zahájení partnerství v roce 2014 bylo vybráno celkem 1,76 milionu USD.



MDA

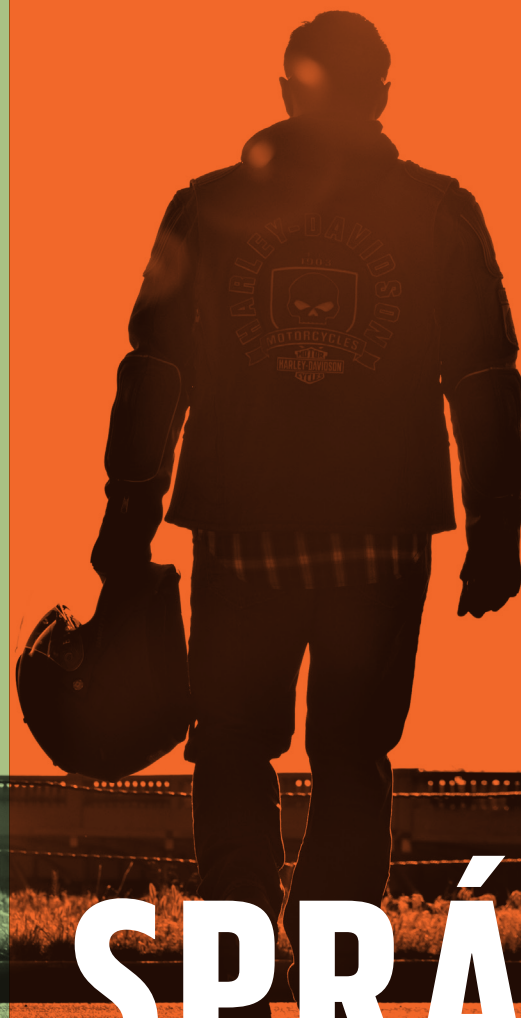
V roce 2018 naše rodina dealerů a zákazníků vybrala více než 3,5 milionu USD na podporu MDA, aby zvýšili povědomí a ochránili děti a dospělé před svalovou dystrofií, ALS a souvisejícími onemocněními, které lidem berou fyzickou sílu, nezávislost a život.



„JÍZDA V PRŮVODU BYLA TOUTO NEJZAJÍMAVĚJŠÍ VĚCÍ, KTEROU JSME UDĚLALI, PROTOŽE FAITH SE UJALA ROLE AMBASADORKY.“ -LEANNE

0 víkendů před americkým Dnem práce vyjeli Harley-Davidson a MDA do ulic Milwaukee, aby spolu oslavili 115. výročí značky Harley-Davidson. V rámci spanilé jízdy při příležitosti 115. výročí Harley-Davidson proběhl i průvod MDA Parade of Heroes, skupiny MDA rodin a příznivců, kteří se k této akci připojili.

Spanilou jízdou na oslavu 115letého výročí založení Harley-Davidson se se svou matkou, Leanne, projela i národní ambasadorka MDA z texaského města Waco, Faith Fortenberryová (7 let), která žije se spinální svalovou atrofií (SMA).



SPRÁVA

VYNIKAJÍCÍ PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ je ve společnosti Harley-Davidson dlouholetou praxí. I když je motocyklistika zábava, bereme podnikové řízení vážně.

SPRÁVA

Představenstvo společnosti Harley-Davidson tvoří uznávaní lídři z celé řady oborů, kteří se pravidelně setkávají, aby projednali cíle společnosti a plánovali další růst. Tito jedinci čerpají ze svých rozmanitých prostředí a zkušeností. Jsou hrdými nadšenci do Harley-Davidson a pracují na tom, aby rozhodnutí společnosti Harley-Davidson prosazovala spravedlnost, finanční transparentnost a odpovědnost vůči všem našim akcionářům.

Výbor představenstva pro udržitelný rozvoj byl vytvořen v roce 2011 a sehrál nedílnou roli při zajišťování dohledu a asistenci managementu společnosti Harley-Davidson při řízení udržitelnosti – environmentální udržitelnosti a sociální odpovědnosti. Náš dlouhodobý cíl v podobě obchodního růstu bez nárůstu dopadu na životní prostředí vznikl jako výzva právě v rámci tohoto výboru. V budoucnu bude hrát důležitou roli při zajišťování toho, aby se značka Harley-Davidson neustále rozvíjela a byla oborovým lídrem.

PŘEDSTAVENSTVO A VEDENÍ SPOLEČNOSTI PŘIJÍMAJÍ POSTUPY FIREMNÍ SPRÁVY ODPOVÍDAJÍCÍ NAŠEMU VEDOUcíMU POSTAVENÍ V OBORU

1

NEZÁVISLOST PŘEDSTAVENSTVA

většina členů představenstva se skládá z nezávislých ředitelů (momentálně 10 z 11 ředitelů je nezávislých). Tito ředitelé musí splňovat další požadavky na nezávislost stanovené newyorskou burzou (NYSE) a dalšími platnými zákony, předpisy a pravidly.

2

NEZÁVISLOST VÝBORU

Výbor pro audit a finance, Výbor pro lidské zdroje a Výbor pro jmenování a správu podniku musí být složený výhradně z nezávislých ředitelů.

3

STRUKTURA VÝBORU

Představenstvo má čtyři výbory: Výbor pro jmenování a správu podniku, Výbor pro lidské zdroje, Výbor pro audit a finance a Výbor pro udržitelnost. Každý výbor má vlastní písemnou chartu, která stanovuje jeho povinnosti a odpovědnost.

4

STRUKTURA PŘEDSTAVENSTVA

Výbor pro jmenování a správu podniku dává doporučení týkající se velikosti představenstva, frekvence zasedání a fungování představenstva, včetně kvalifikací ředitelů. Stanovy obsahují další ustanovení týkající se funkčního období ředitele, včetně jeho odchodu do důchodu po 75. narozeninách, a požadavku na podání rezignace v případě významné změny zaměstnání, povolání nebo vztahu ředitele, pokud dojde ke střetu zájmů, nebo na základě hlasování při volbě ředitelů.



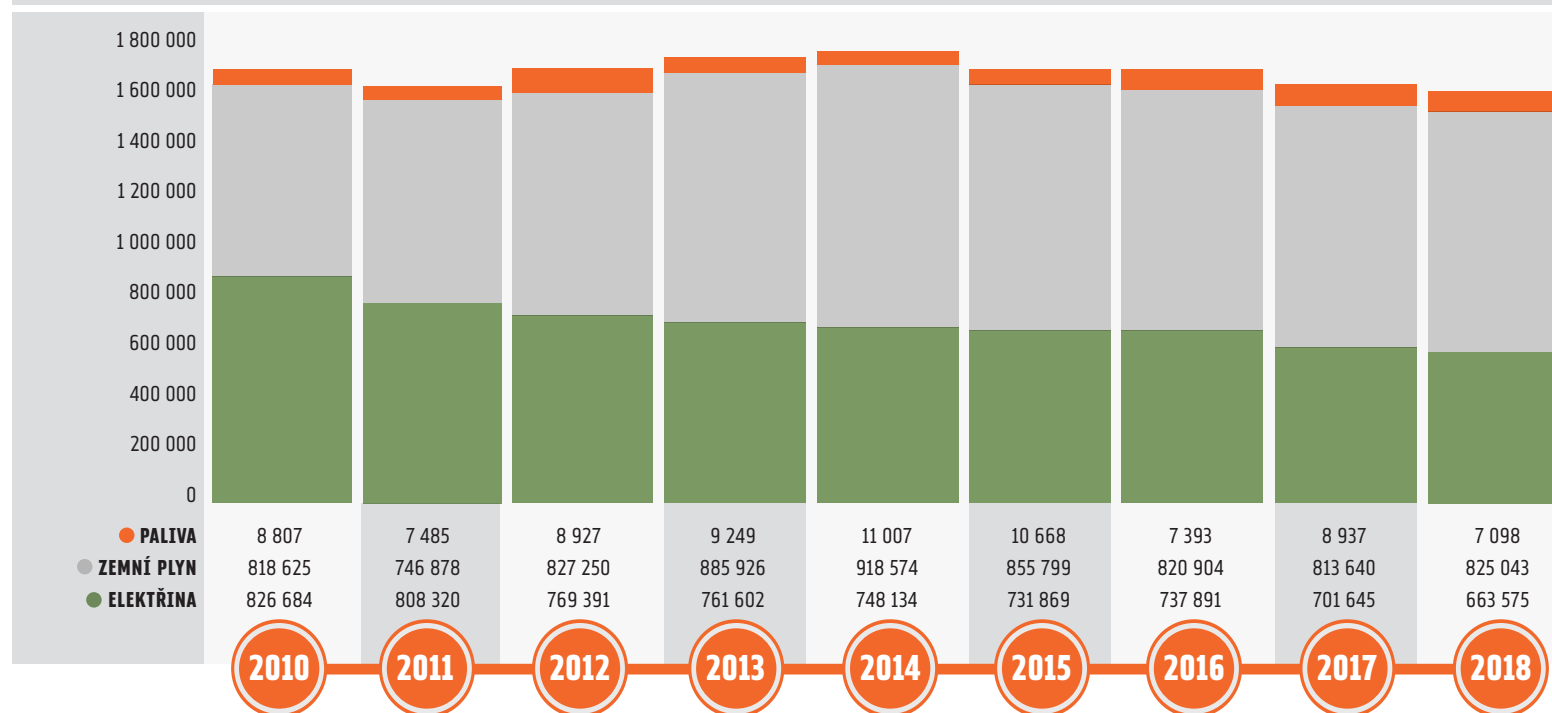
ESG ÚDAJE

TATO ČÁST POSKYTUJE environmentální, sociální a governance údaje společnosti Harley-Davidson na úrovni celé firmy a v řadě případů i jednotlivých zařízení. Pokud není uvedeno jinak, vztahují se údaje k závodům společnosti Harley-Davidson uvedeným na mapě na následující straně. Jsou prezentována agregovaná data, která nejsou normalizovaná.

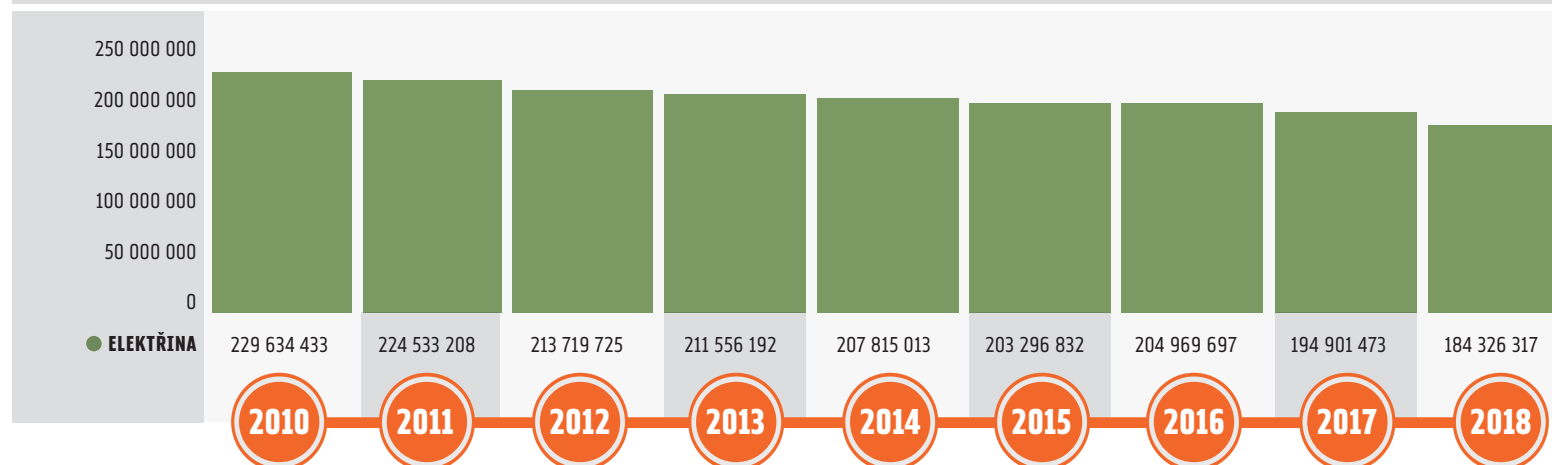
POKRYTÉ ZÁVODY



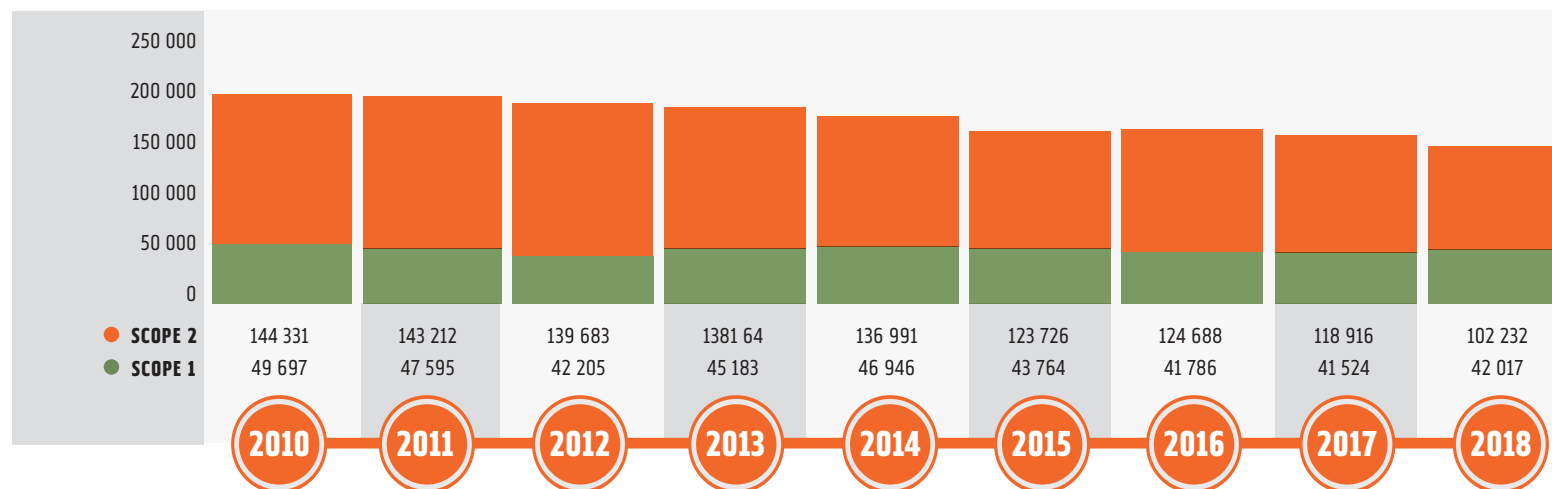
SPOTŘEBA ENERGIE VE SPOLEČNOSTI (GJ)



SPOTŘEBA ELEKTRICKÉ ENERGIE SPOLEČNOSTÍ (kWh)

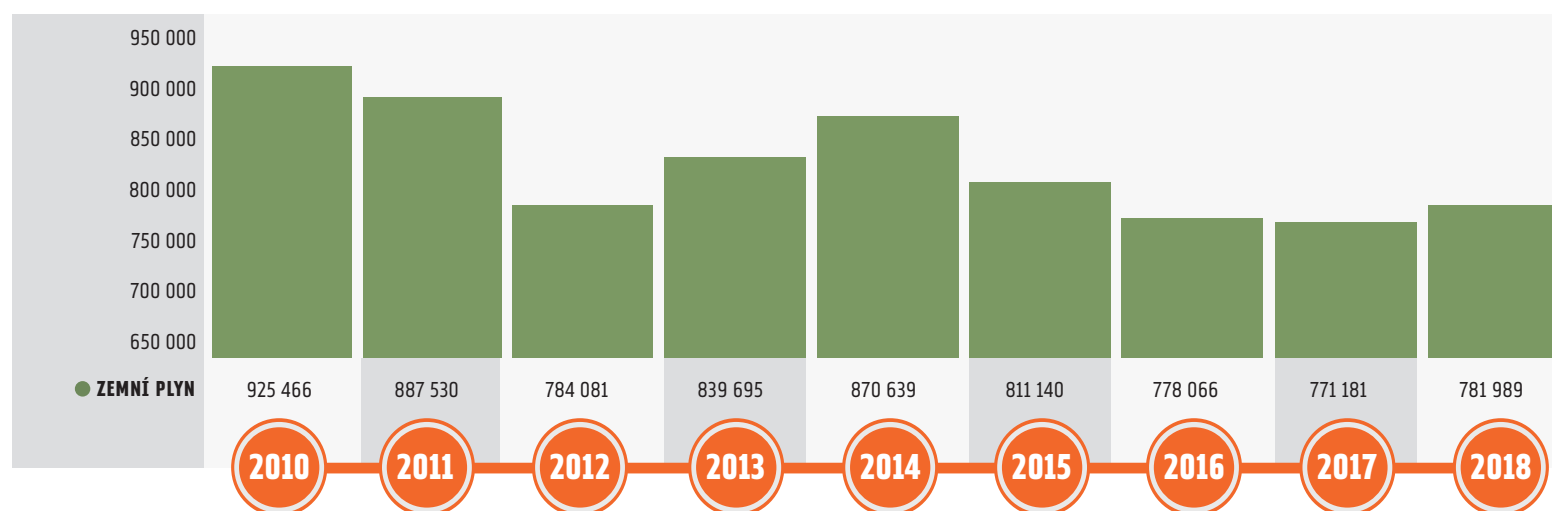


* V případě závodů Bawal, Indie a Manaus, Brazílie nejsou údaje za období 2010–2011 k dispozici

EMISE TYPU ENTERPRISE SCOPE 1 A SCOPE 2 (tCO₂e)

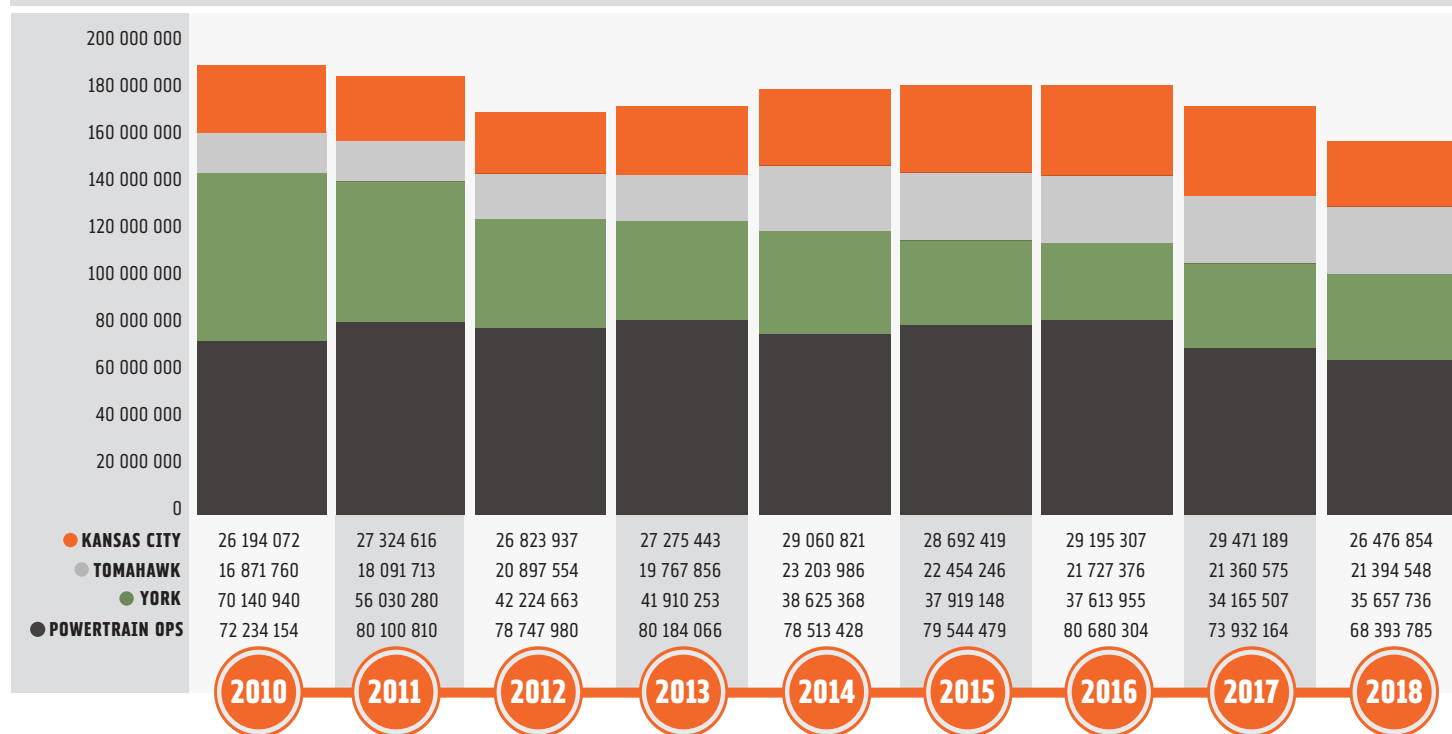
Společnost Harley-Davidson uvádí informace o emisích tří skleníkových plynů: oxid uhličitý, metan a oxid dusný, všechny kvantifikované jako ekvivalenty CO₂ (CO₂e). Jsou zahrnuty emise spojené se spalováním benzínu pro závěrečné testování vozidel, nejsou zahrnuty emise spojené s chladivý (těkavé) a propanem (např. vysokozdvížné vozíky). Většina našich emisí skleníkových plynů je spojena s využitím energií (zemní plyn a elektřina). Emisní faktory Scope 1 jsou z výchozího seznamu hodnot v tabulce 1 Protokolu WRI GHG, verze 3.0 (prosinec 2007), které byly v roce 2014 nahrazeny výchozími hodnotami uvedenými v tabulce 40 CFR pt 98 Tabulky A-1, C-1 a C-2. Emisní faktory Scope 2 pro USA jsou z příslušných tabulek USEPA eGRID. Emisní faktory Scope 2 pro Brazílii a Indii jsou převzaty od Institutu globálních environmentálních strategií (IGES), IGES seznamu emisních faktorů 10.4 (březen 2019) a pro Austrálii od australského ministerstva životního prostředí a energetiky (červenec 2018).

SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU V RÁMCI SPOLEČNOSTI (dth)

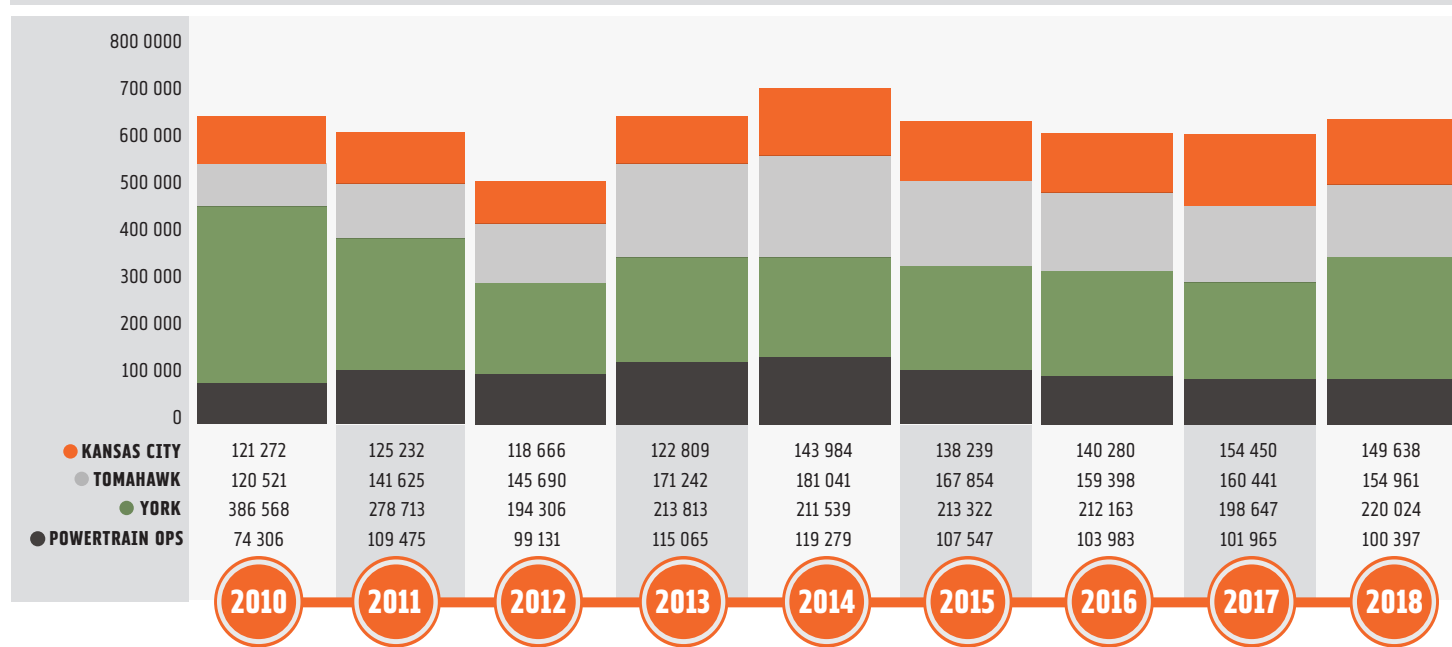


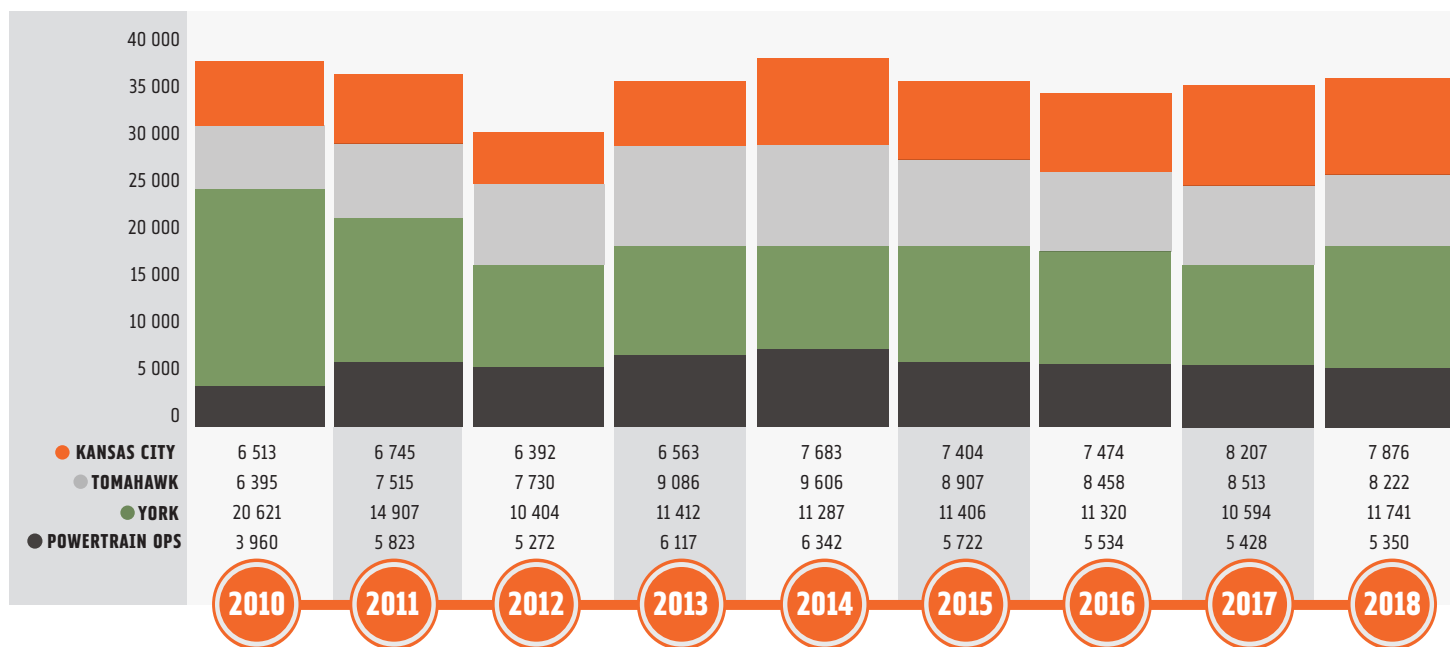
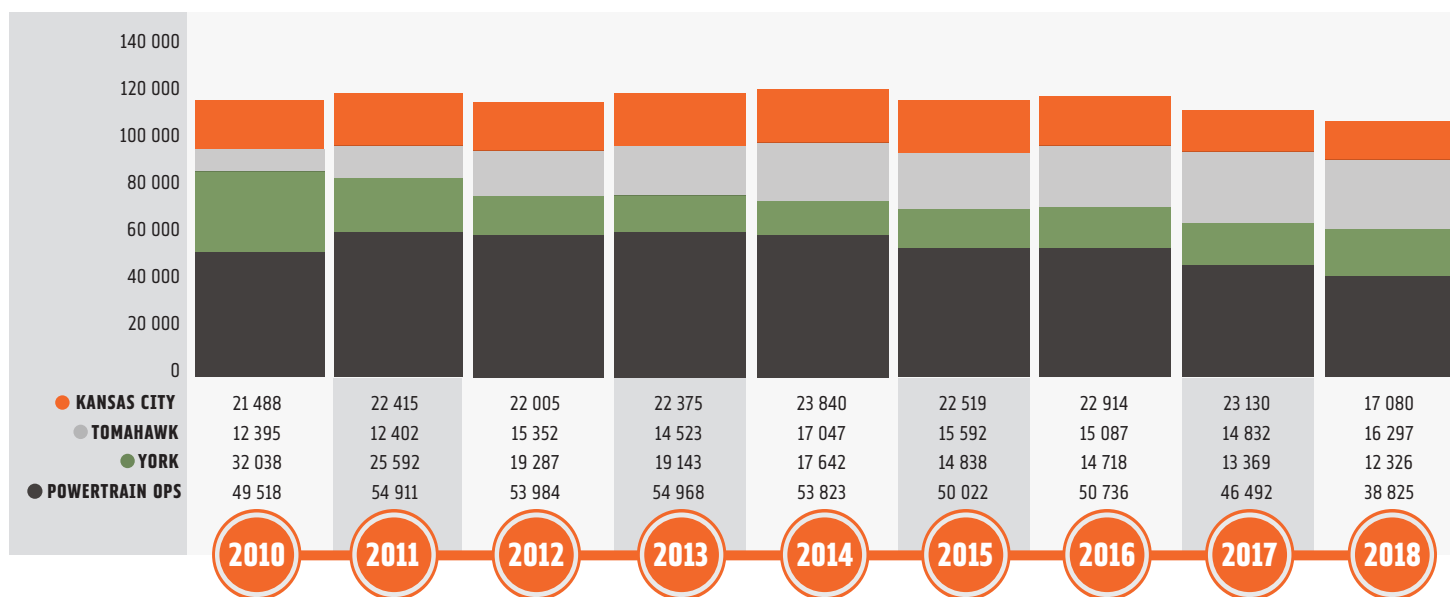
* V případě závodů Bawal, Indie a Manaus, Brazílie nejsou údaje za období 2010–2011 k dispozici

ELEKTŘINA VE VÝR. ZÁV. V USA (kWh)

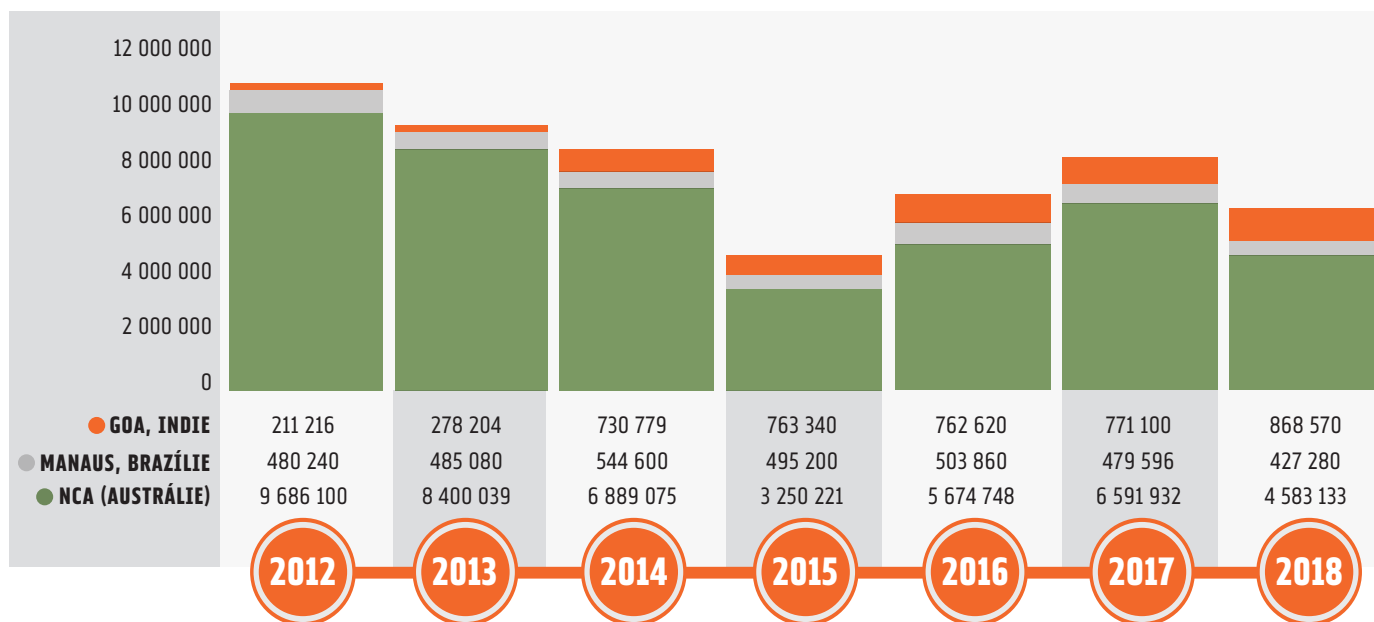


SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU VE VÝROBĚ V USA (dth)

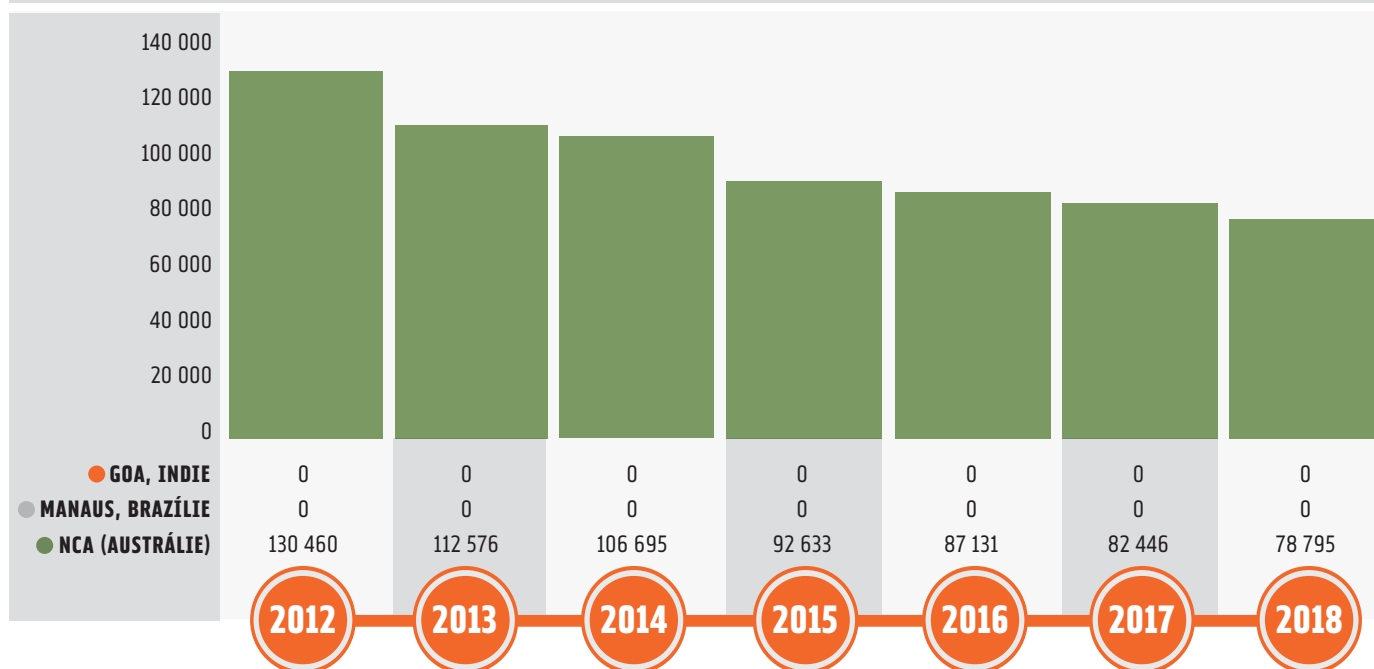


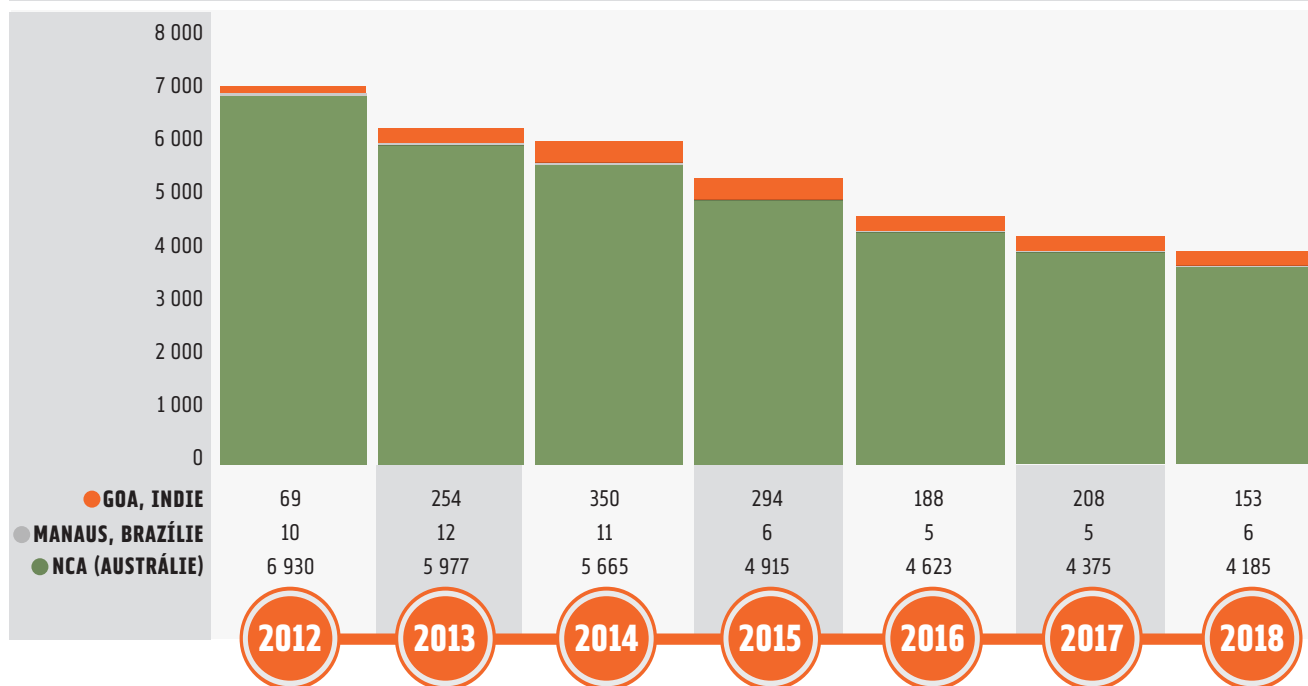
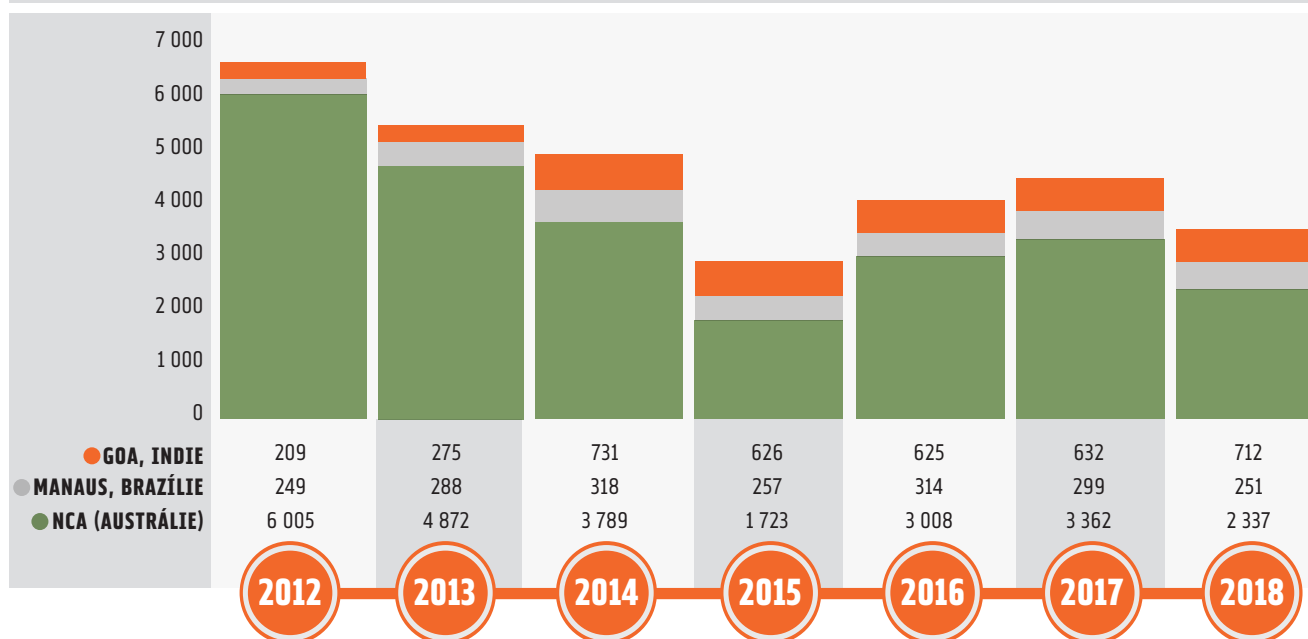
KATEGORIE EMISÍ SCOPE 1 VÝROBA USA (tCO₂e)KATEGORIE EMISÍ SCOPE 2 VÝROBA USA (tCO₂e)

MEZINÁRODNÍ VÝR. ELEKTŘINY (kWh)

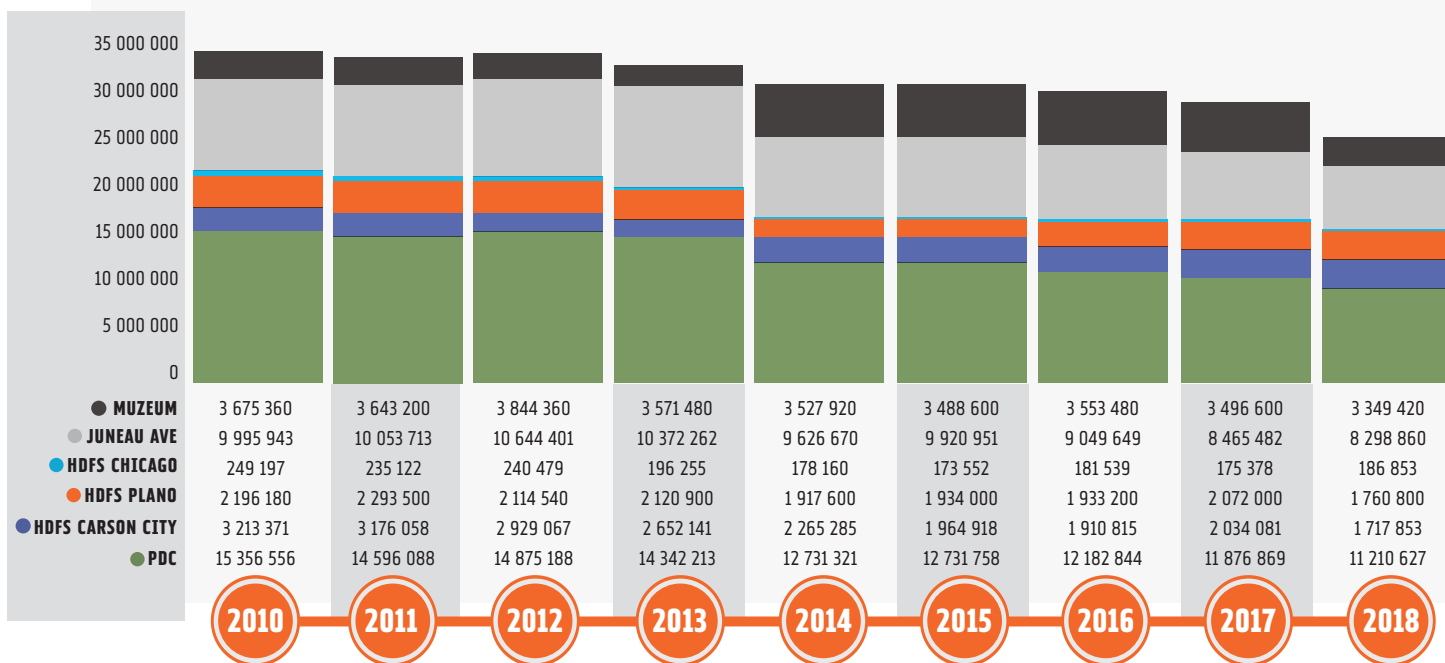


SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU ZAHRANIČNÍ VÝR. ZÁV. (dth)

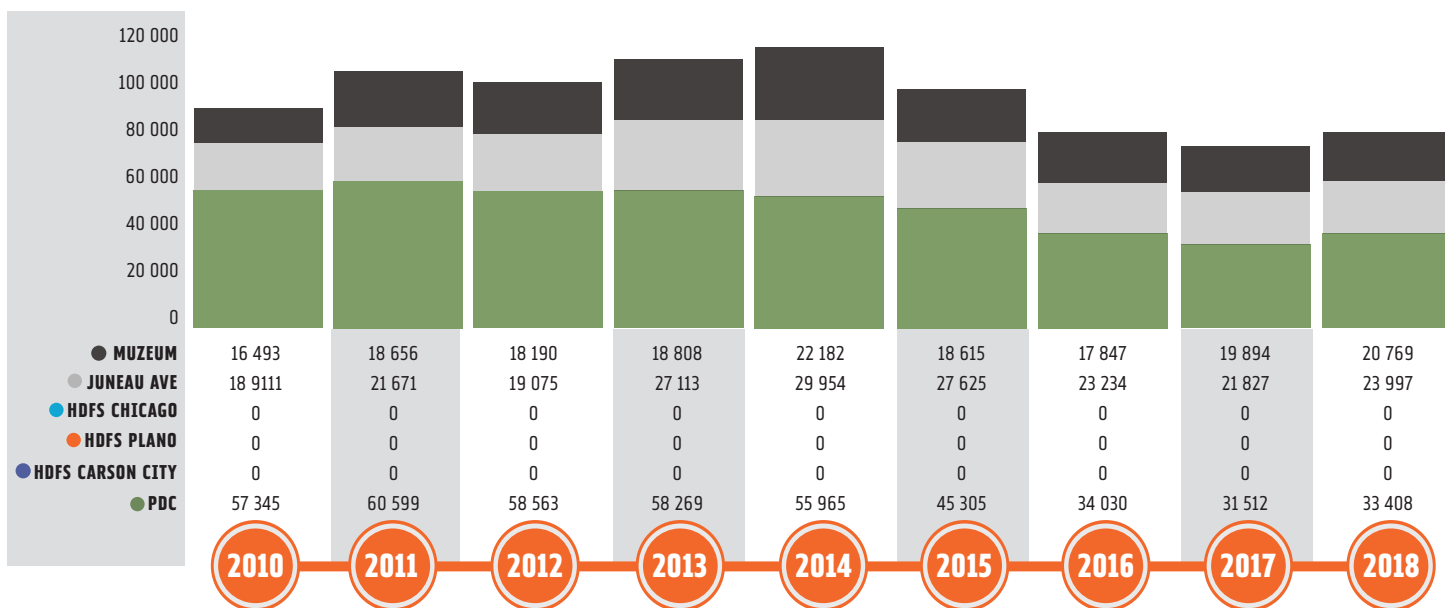


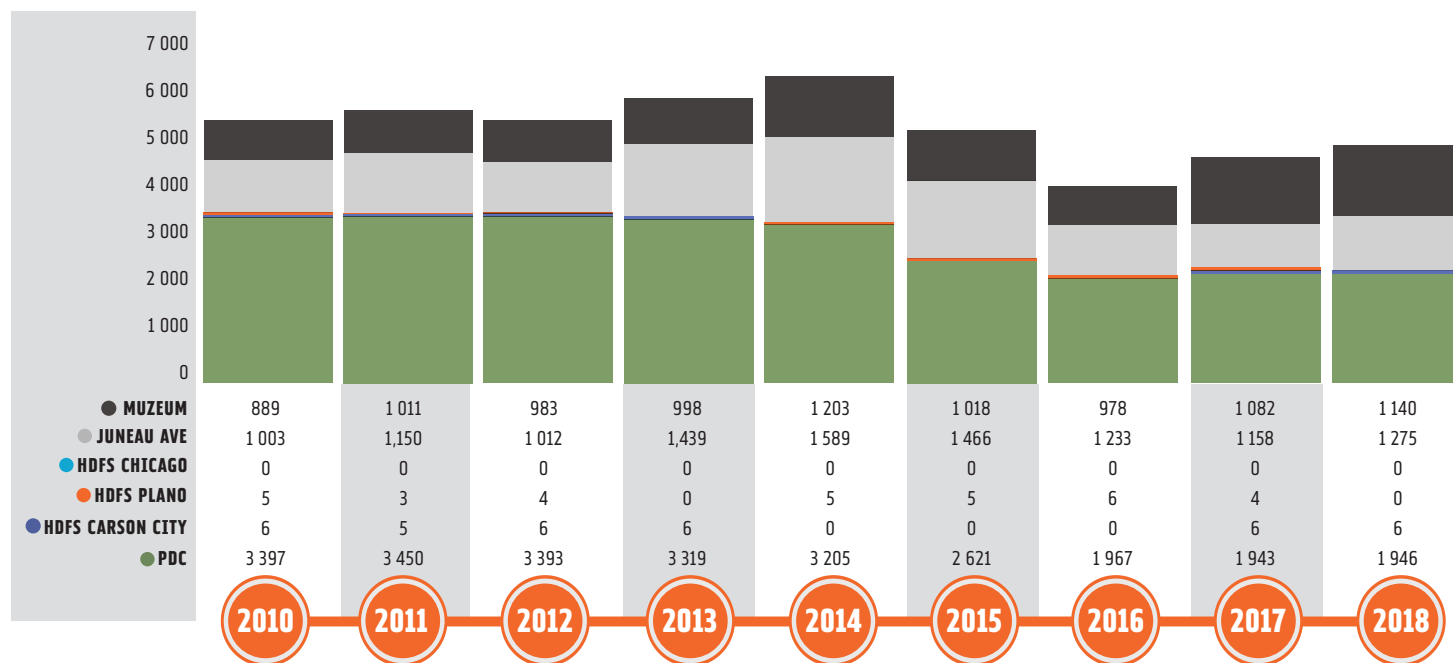
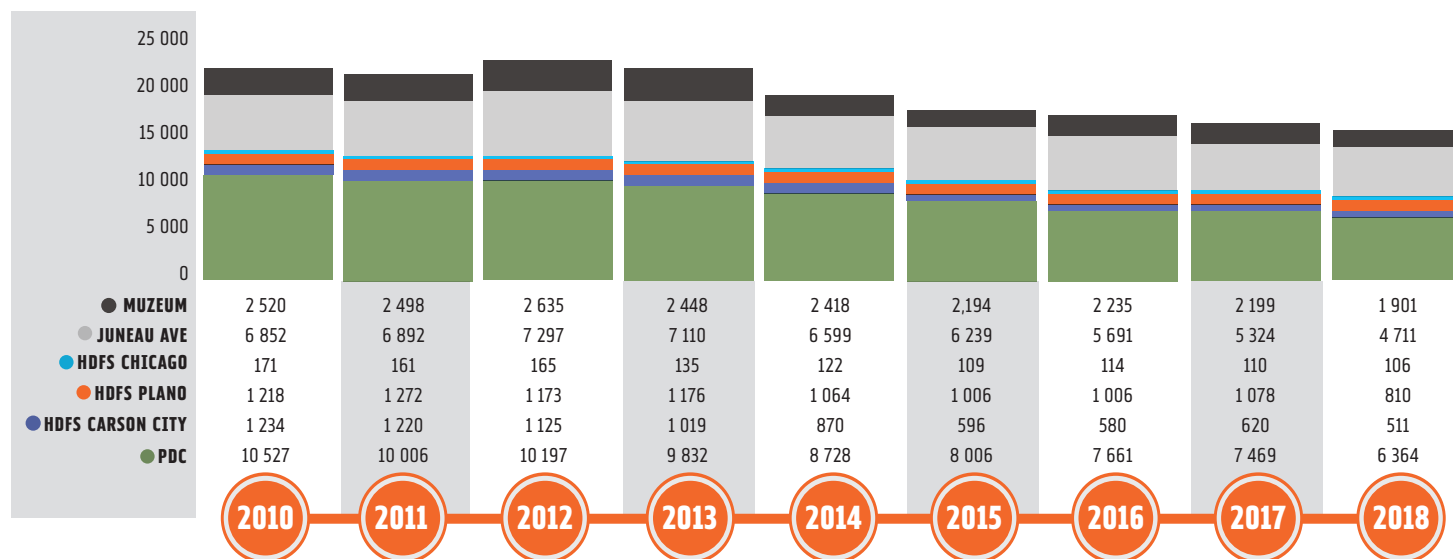
KATEGORIE EMISÍ SCOPE 1 VÝROBA V ZAHRANIČÍ (tCO₂e)KATEGORIE EMISÍ SCOPE 2 VÝROBA V ZAHRANIČÍ (tCO₂e)

ELEKTŘINA V KANCELÁŘÍCH USA (kWh)



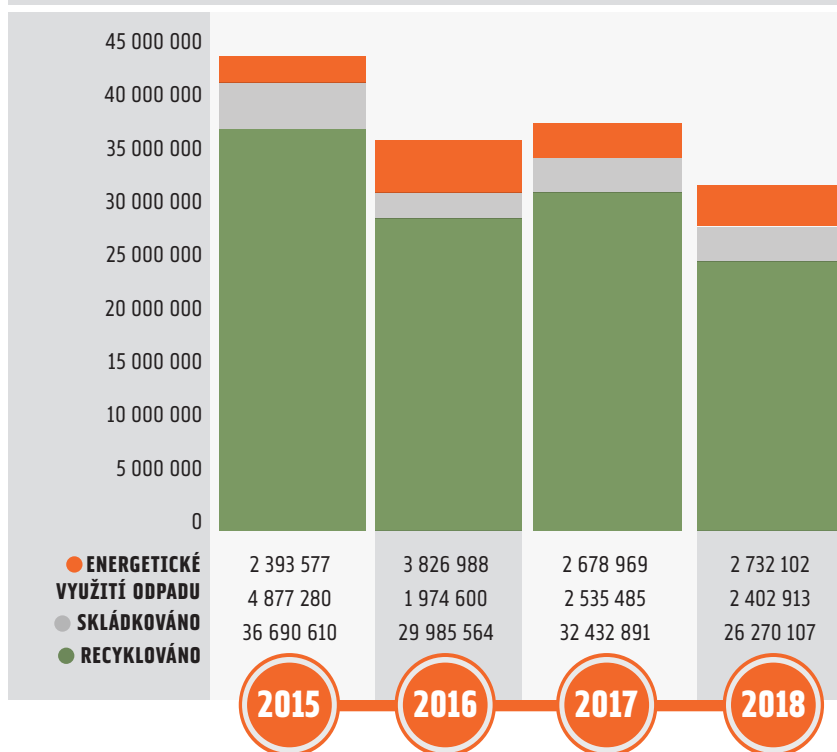
SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU V KANCELÁŘÍCH V USA (dth)



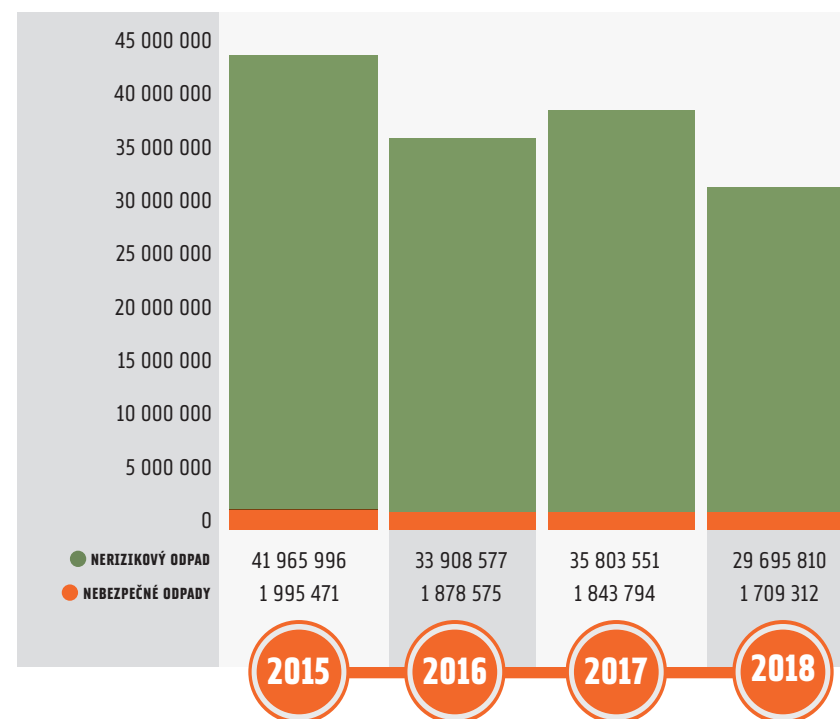
KATEGORIE EMISÍ SCOPE 1 KANCELÁŘE USA (tCO₂e)KATEGORIE EMISÍ SCOPE 2 KANCELÁŘE USA (tCO₂e)

ÚDAJE O ODPADECH PRODUKOVANÝCH SPOLEČNOSTÍ

METODY ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ (LIBRY)



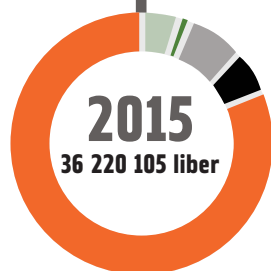
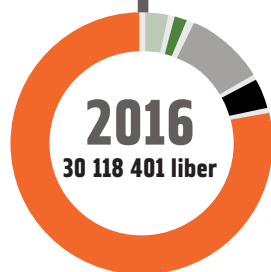
PRODUKCE NEBEZPEČNÝCH A NEŠKODLIVÝCH ODPADŮ (LIBRY)



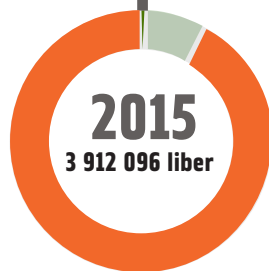
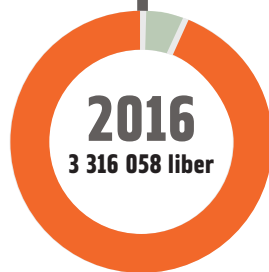
ÚDAJE O ODPADECH PRODUKOVANÝCH ZAŘÍZENÍM

- RECYKLACE NEBEZPEČNÝCH ODPADŮ
- ENERGETICKÉ VYUŽITÍ NEBEZPEČNÉHO ODPADU
- NEBEZPEČNÝ ODPAD NA SKLÁDKU
- NERIZIKOVÝ ODPAD NA SKLÁDKU
- ENERGETICKÉ VYUŽITÍ NERIZIKOVÉHO ODPADU
- RECYKLOVÁNÍ NERIZIKOVÉHO ODPADU

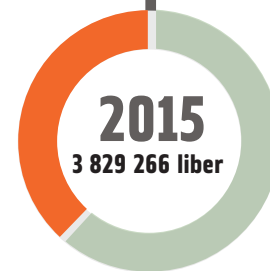
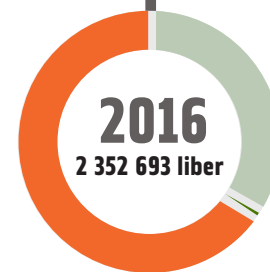
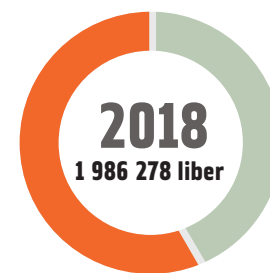
VÝROBA USA*



VÝROBA ZAHRANIČÍ*



KANCELÁŘE USA*



* Podrobnosti k jednotlivým závodům jsou k dispozici na následujících dvou stranách

LIBER		SKLÁDKOVÁNO		ENERGETICKÉ VYUŽITÍ ODPADU		RECYKLOVÁNO		
2018		NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	CELKEM
VÝROBA USA	PTO	218	108 540	0	516 310	0	11 960 732	12 585 800
	YORK	0	45 940	106 234	1 307 160	403 340	4 668 034	6 530 708
	KC	29 650	12 840	66 185	558 495	116 500	4 382 971	5 166 641
	TOMAHAWK	4 759	1 149 555	161 693	0	806 641	655 442	2 778 090
VÝROBA ZAHRANIČÍ	NCA	3 968	83 379	0	0	0	961 921	1 049 268
	MANAUS	7 317	88 027	0	0	0	603 023	698 367
	BAWAL	0	0	0	6 063	0	593 907	599 970
KANCELÁŘE USA	PDC	219	220 820	1 942	6 094	0	650 225	879 300
	JUNEAU AVE.	0	363 820	646	1 280	0	281 977	647 723
	MUZEUM	0	245 652	0	0	0	142 896	388 548
	HDFS CARSON CITY	0	22 387	0	0	0	31 211	53 598
	HDFS PLANO	0	15 822	0	0	0	11 287	27 109
	HDFS CHICAGO*	--	--	--	--	--	--	--
CELKEM		46 131	2 356 782	336 700	2 395 402	1 326 481	24 943 626	31 405 122

LIBER		SKLÁDKOVÁNO		ENERGETICKÉ VYUŽITÍ ODPADU		RECYKLOVÁNO		
2017		NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	CELKEM
VÝROBA USA	PTO	1,439	162 060	0	552 652	0	12 130 601	12 846 752
	YORK	0	0	126 649	1 092 959	466 060	3 907 853	5 593 521
	KC	35 939	103 812	96 906	647 710	172 337	10 069 474	11 126 178
	TOMAHAWK	145	1 233 271	152 504	0	778 074	775 275	2 939 269
VÝROBA ZAHRANIČÍ	NCA	0	108 512	0	0	0	1 539 488	1 648 000
	MANAUS	4 698	82 157	0	0	0	647 462	734 317
	BAWAL	0	10	0	4 003	0	599 828	603 841
KANCELÁŘE USA	PDC	8 883	197 040	0	5 586	0	924 636	1 136 145
	JUNEAU AVE.	160	321 540	0	0	0	238 120	559 820
	MUZEUM	0	227 752	0	0	0	142 896	370 648
	HDFS CARSON CITY	0	22 621	0	0	0	25 444	48 065
	HDFS PLANO	0	25 446	0	0	0	15 343	40 789
	HDFS CHICAGO*	--	--	--	--	--	--	--
CELKEM		51 264	2 484 221	376 059	2 302 910	1 416 471	31 016 420	37 647 345

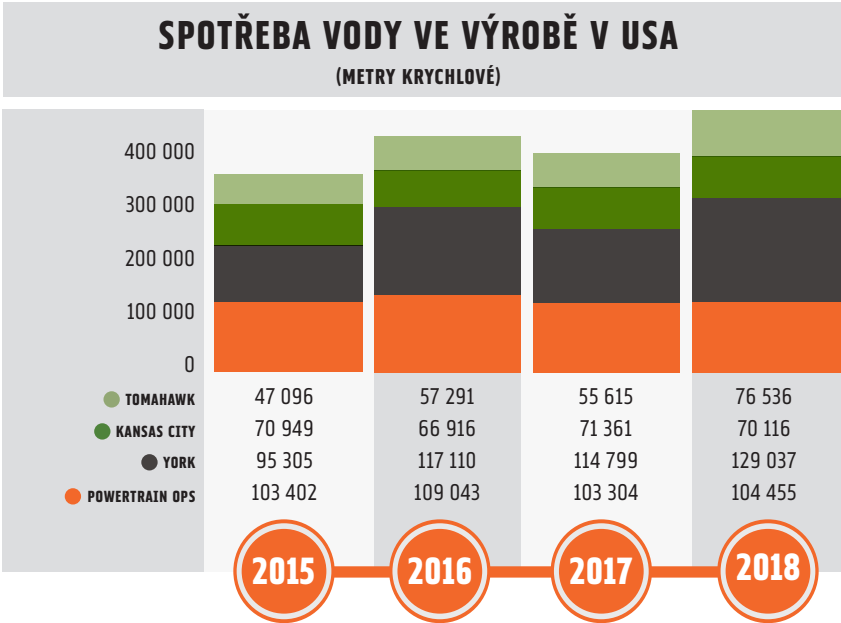
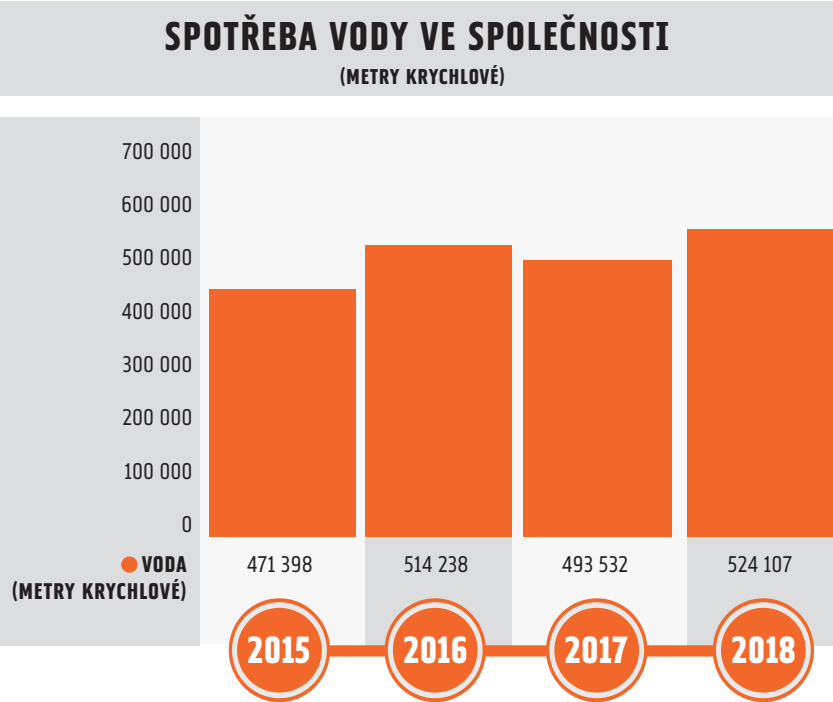
* HDFS Chicago sídlí v pronajatých prostorech a nemá k dispozici údaje o produkci odpadů.

LIBER		SKLÁDKOVÁNO		ENERGETICKÉ VYUŽITÍ ODPADU		RECYKLOVÁNO		
2018		NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	CELKEM
VÝROBA USA	PTO	0	114 620	0	622 604	0	13 585 008	14 322 232
	YORK	0	38 640	132 358	1 508 344	643 618	4 522 436	6 845 396
	KC	1 600	77 450	52 560	1 110 089	181 943	5 246 442	6 670 084
	TOMAHAWK	300	680 441	377 564	0	461 984	760 400	2 280 689
VÝROBA ZAHRANIČÍ	NCA	6 614	93 873	0	0	0	1 698 486	1 798 973
	MANAUS	11 195	57 822	0	0	0	670 957	739 974
	BAWAL	0	110	0	4 098	0	772 903	777 111
KANCELÁŘE USA	PDC	8 280	227 953	0	17 829	0	937 889	1 191 951
	JUNEAU AVE.	559	372 555	0	1 542	0	315 423	690 079
	MUZEUM	0	230 192	0	0	0	149 034	379 226
	HDFS CARSON CITY	0	23 867	0	0	0	26 553	50 420
	HDFS PLANO	0	28 529	0	0	0	12 488	41 017
	HDFS CHICAGO*	--	--	--	--	--	--	--
CELKEM		28 548	1 946 052	562 482	3 264 506	1 287 545	28 698 019	35 787 152

LIBER		SKLÁDKOVÁNO		ENERGETICKÉ VYUŽITÍ ODPADU		RECYKLOVÁNO		
2018		NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	NEBEZPEČ.	NERIZIK.	CELKEM
VÝROBA USA	PTO	954	483 811	0	398 311	834	17 191 871	18 075 781
	YORK	0	165 693	141 865	651 405	621 960	5 416 208	6 997 131
	KC	62 201	225 225	34 550	927 932	287 707	6 864 633	8 402 248
	TOMAHAWK	109	1 043 451	232 650	0	582 828	885 907	2 744 845
VÝROBA ZAHRANIČÍ	NCA	17 262	121 497	0	0	0	1 727 543	1 866 302
	MANAUS	10 929	212 155	0	0	0	909 611	1 132 695
	BAWAL	0	53	0	5 923	0	907 123	913 099
KANCELÁŘE USA	PDC	1 201	245 179	0	520	0	621 055	867 955
	JUNEAU AVE.	0	2 007 341	421	0	0	495 122	2 502 884
	MUZEUM	0	226 572	0	0	0	144 630	371 202
	HDFS CARSON CITY	0	25 419	0	0	0	26 376	51 795
	HDFS PLANO	0	28 228	0	0	0	7 202	35 430
	HDFS CHICAGO*	--	--	--	--	--	--	--
CELKEM		92 656	4 784 624	409 486	1 984 091	1 493 329	35 197 281	43 961 367

* HDFS Chicago sídlí v pronajatých prostorech a nemá k dispozici údaje o produkci odpadů.

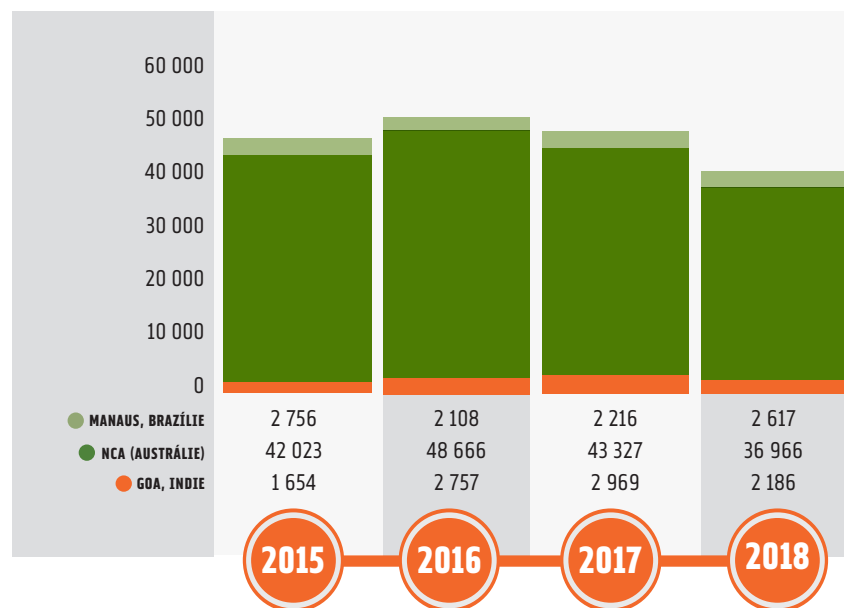
ÚDAJE O SPOTŘEBĚ VODY



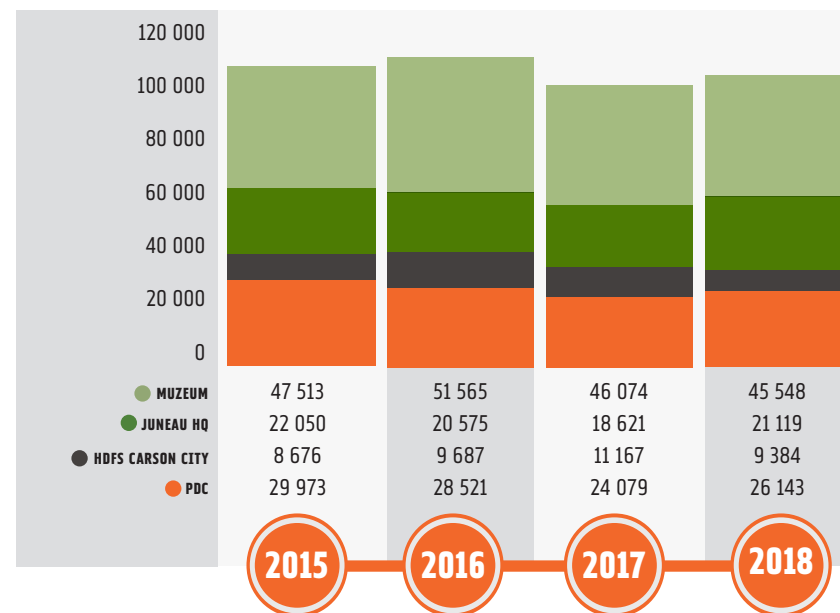
Nárůst spotřeby vody je způsoben několika změnami v procesu lakování za účelem zlepšení kvality. I když tyto změny vedly ke zvýšení spotřeby vody, snížení problémů s kvalitou barev přispívá ke snížení produkce odpadů a nižší spotřebě energie.

ÚDAJE O SPOTŘEBĚ VODY

SPOTŘEBA VODY VE VÝROBĚ V ZAHRANIČÍ (METRY KRYCHLOVÉ)



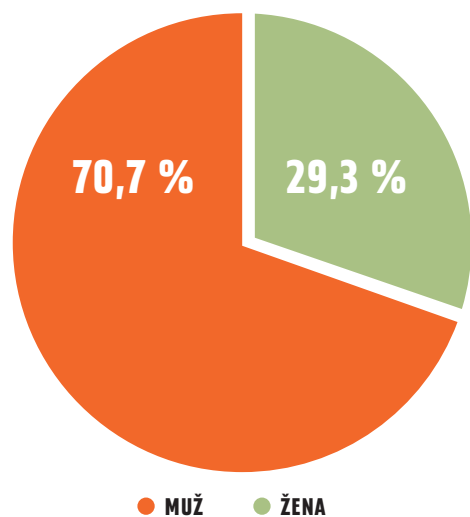
SPOTŘEBA VODY V KANCELÁŘÍCH USA* (METRY KRYCHLOVÉ)



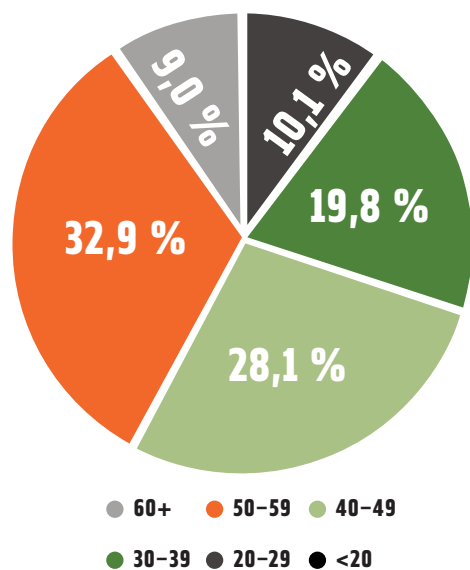
* HDFCS Plano a Chicago sídlí v pronajatých prostorech a nemají k dispozici údaje o spotřebě.

ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH

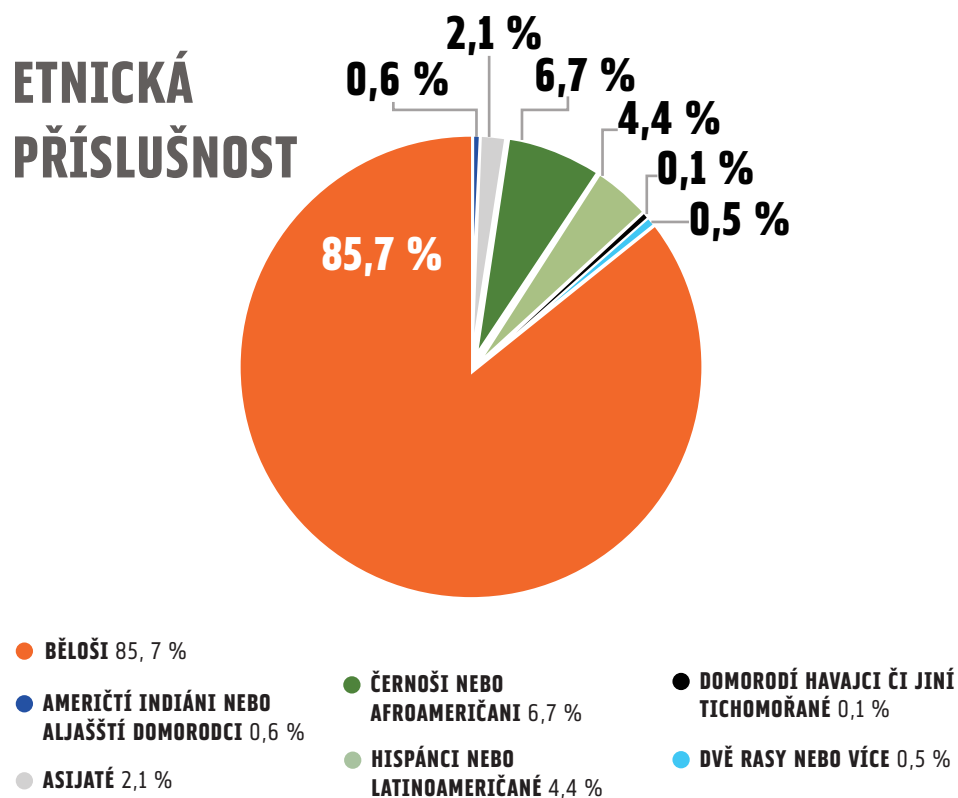
POHLAVÍ



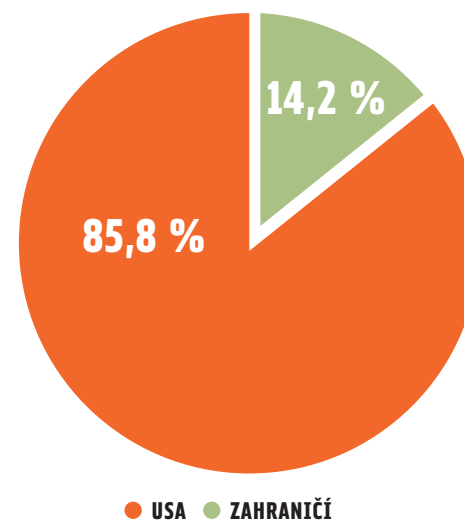
VĚK



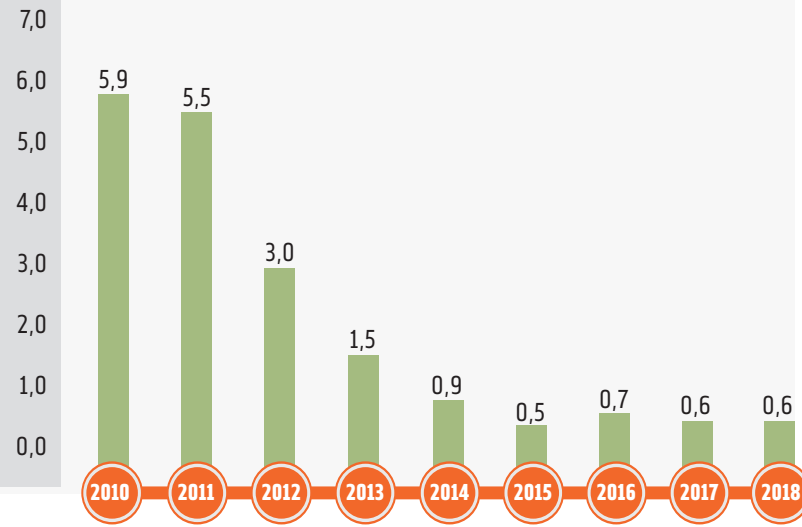
ETNICKÁ PŘÍSLUŠNOST



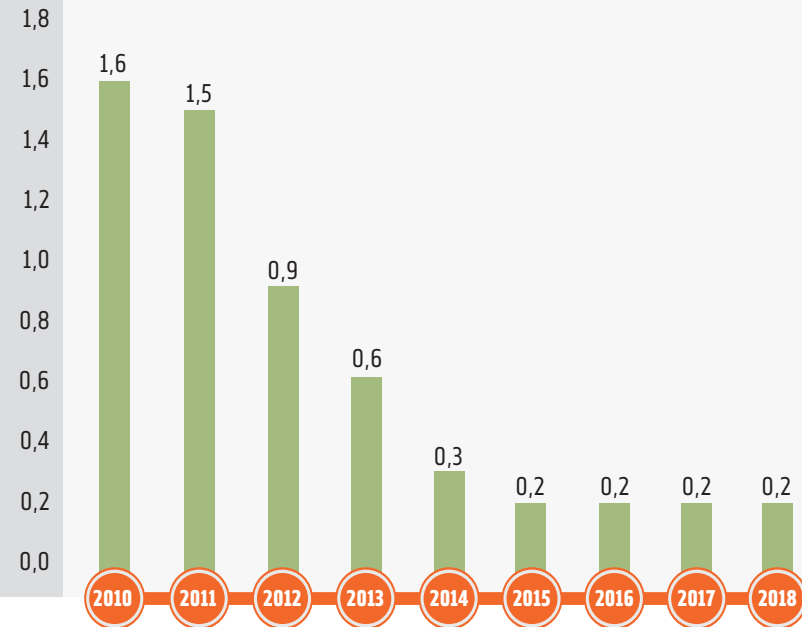
CELKEM



ÚRAZOVOST DLE OSHA



MÍRA ZTRACENÉHO ČASU



ÚDAJE O SPRÁVĚ PODNIKU

2018 POLITICKÁ ANGAŽOVANOST A PŘÍSPĚVKY

Poskytnutí příspěvků na politiku ze strany společnosti Harley-Davidson je schvalováno poradním výborem vrcholového vedení a je realizováno nestranickými politickými akčními výbory zřízenými společností (ale financovanými pouze z dobrovolných příspěvků od zaměstnanců způsobilých přispívat podle platných zákonů).

Společnost Harley-Davidson se také podílí na aktivitách různých obchodních a průmyslových organizací. I když nemusíme s postoji těchto organizací nebo jejich členů vždy souhlasit, naše členská účast nám umožňuje spolupracovat s dalšími obchodními a průmyslovými subjekty, abychom sdělovali své názory a postoje ke klíčovým otázkám veřejné politiky a, pokud je to možné, nacházeli konsensus, který bude prosazovat zájmy naší společnosti, našich akcionářů, našich zákazníků a našich zaměstnanců.

PŘÍSPĚVKY V ROCE 2018

HARLEY-DAVIDSON, INC. POLITICKÝ AKČNÍ VÝBOR

Vybrané příspěvky 14 000 USD

Kongresman Scott Perry PAC 1 000 USD

Wisconsin PAC (Friends of Tom Barrett, starosta Milwaukee) 2 500 USD

NEODPOČÍTELNÉ POPLATKY OBCHODNÍM SDRUŽENÍM

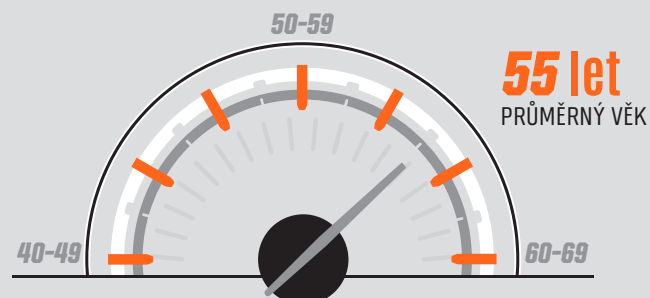
National Association of Manufacturers (NAM) 19 635 USD

Metropolitan Milwaukee Association of Commerce (MMAC) 2 507 USD

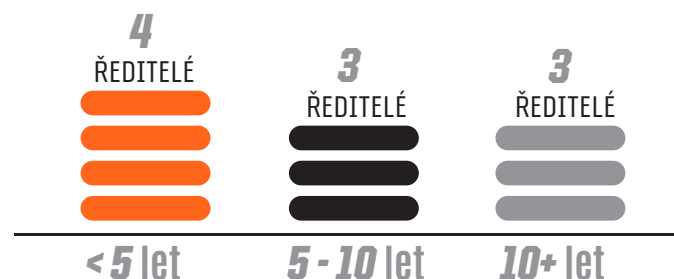
American Financial Services Association (AFSA) 53 328 USD

ÚDAJE O PŘEDSTAVENSTVU

VĚK ŘEDITELE



FUNKČNÍ OBDOBÍ ŘEDITELE



DIVERZITA NA POSTECH ŘEDITELŮ



CO DÁL ?

Rok 2019 jsme zahájili svou vůbec první účastí na veletrhu CES. Představili jsme na něm nejen náš prémiový, plně elektrický motocykl LiveWire™, ale i dva lehké prototypy elektrických motocyklů. Rok 2019 je rokem, kdy společnost Harley-Davidson začíná realizovat svou ambici stát se lídrem v oblasti elektrifikace motocyklů, jelikož uvádíme na trh LiveWire a i nadále o nás bude hodně slyšet díky budoucímu portfoliu elektrických motocyklů.



V PRŮBĚHU ROKU 2019 BUDEME TAKÉ:

- Pokračovat ve vyhodnocování optimalizace designu a technologických možností za účelem dalšího zlepšení spotřeby paliva ve všech produktových řadách
- Hodnotit proveditelnost závazku v oblasti obnovitelných zdrojů energie na rok 2027
- Pokračovat ve vyhodnocování možností snižování dopadu materiálů v našich výrobcích na životní prostředí
- Vyvíjet bezpečnější motocyklovou platformu, která odstraní překážky k vychutnání si vzrušující svobody jízdy



VYLOUČENÍ ODPOVĚDNOSTI: JE VYOBRAZEN KONCEPT VOZU. PRODUKČNÍ MODEL SE MŮŽE LIŠIT. ZATÍM NENÍ K DISPOZICI K PRODEJI. ZOBRAZENÉ BUDOUCÍ MODELY NEMUSÍ BÝT DOSTUPNÉ NA VŠECH TRZÍCH.

© 2019 H-D a její dceřiné společnosti. Harley-Davidson, HARLEY, H-D a logo Bar and Shield patří mezi ochranné známky H-D U.S.A., LLC. Ochranné známky třetích stran jsou majetkem příslušných vlastníků.